

Projekt

z dnia 29 września 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ TOMASZOWA MAZOWIECKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907, poz. 1940) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, poz. 1871; z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 160), **Rada Miejska Tomaszowa Mazowieckiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tomaszowa Mazowieckiego.

§ 3. Traci moc uchwała nr X/84/2015 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki (Dz. Urz. z 2015 r. poz. 3190), uchwała nr XIII/119/2015 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 9 lipca 2015 r. o zmianie uchwały nr X/84/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki (Dz. Urz. z 2015 r. poz. 3192), uchwała nr LXVII/596/2018 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 30 sierpnia 2018 r. o zmianie uchwały nr X/84/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki (Dz. Urz. z 2018 r. poz. 4669), uchwała nr XVII/131/2019 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 26 września 2019 r. o zmianie uchwały nr X/84/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki (Dz. Urz. z 2019 r. poz. 5347), uchwała nr LXXII/569/2023 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 30 marca 2023 r. o zmianie uchwały nr X/84/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki (Dz. Urz. z 2023 r. poz. 3316).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa łódzkiego.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki

§ 1. Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę albo zespół szkolno – przedszkolny, zespół przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Tomaszów Mazowiecki,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 3,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w punkcie 3, w tym również dyrektora oraz innego pełniącego funkcje kierownicze,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, a także oddział przedszkolny w szkole podstawowej lub w przedszkolu,
- 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

I. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia, wychowania i opieki;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, sprawowaną funkcją lub dodatkowym zadaniem czy zajęciem, a w szczególności:
 - a) sumienne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) regularne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) stałe wzbogacanie własnego warsztatu pracy, w tym opracowywanie, wdrażanie i realizowanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych, pomieszczeń, pomocy dydaktycznych,
 - e) rzetelne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzanych zadań,
 - g) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających wsparcia, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2, ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności m.in.:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, inicjowanie oraz udział w akcjach charytatywnych,
 - b) działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, itp.,
 - c) aktywny udział w komisjach / zespołach przedmiotowych oraz problemowych,
 - d) opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach zawodach sportowych, przeglądach itp.,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Gminę – Miasto Tomaszów Mazowiecki priorytetów lokalnej polityki oświatowej, a w szczególności w:

a) promocję szkoły / przedszkola,

b) proces rekrutacji do szkoły / przedszkola,

c) inicjowanie, organizowanie i włączanie się w imprezy oraz uroczystości lokalne i środowiskowe.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi,
- 2) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) inspirowanie nauczycieli do opracowywania i realizowania innowacji pedagogicznych,
- 5) podnoszenie własnych umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy,
- 6) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,
- 7) podejmowanie działań sprzyjających osiągnięciu przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych wynikami egzaminów i sprawdzianów oraz zakwalifikowaniem uczniów do finałów olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów,
- 8) poszerzanie oferty szkoły / przedszkola w ramach środków budżetowych i pozabudżetowych, poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji, działalności pozalekcyjnej oraz innych nowoczesnych rozwiązań,
- 9) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży wymagających wsparcia, w tym zagrożonych niedostosowaniem społecznym,
- 10) dbałość o mienie jednostki, estetykę i sprawne funkcjonowanie powierzonego majątku,
- 11) aktywna współpraca z organami miasta, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 12) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- 13) skuteczne promowanie jednostki w środowisku lokalnym,
- 14) tworzenie pozytywnego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie problemów,
- 15) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta.

2. W budżecie szkół zabezpiecza się środki w wysokości 200,00 zł na 1 etat nauczycielski z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości:

- dla dyrektorów do 1 500,00 zł miesięcznie
- dla wicedyrektorów do 1 100,00 zł miesięcznie
- dla nauczycieli do 400,00 zł miesięcznie

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu/mentora, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta uwzględniając: warunki organizacyjne (m.in. administrowanie więcej niż jednym budynkiem np. obiekty sportowe, pływanie, liczbę oddziałów, liczbę wicedyrektorów, zmianowość), a także złożoność realizowanych zadań i efektywność funkcjonowania szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkolno – przedszkolnego), liczącej:	
	- od 10 do 25 oddziałów	do 3 000,00 zł
	- od 26 do 35 oddziałów	do 3 250,00 zł
	- od 36 do 42 oddziałów	do 3 500,00 zł
	- powyżej 42 oddziałów	do 3 750,00 zł
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkolno – przedszkolnego)	do 2 500,00 zł
2.	Przedszkola:	
	a) dyrektor zespołu przedszkolnego (przedszkola)	do 3 000,00 zł
	b) wicedyrektor zespołu przedszkolnego (przedszkola)	do 2 500,00 zł

5. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy 300,00 zł miesięcznie
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego 500,00 zł miesięcznie
- 3) sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu 100,00 zł miesięcznie

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, mentora lub opiekuna stażu, przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się wówczas dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

7. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji mentora lub opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

8. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 6 ust. 5 pkt 3 niniejszej uchwały, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730)

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli określone w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1) za pracę w trudnych warunkach | 270,00 zł miesięcznie |
| 2) za pracę w warunkach uciążliwych | 150,00 zł miesięcznie. |

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Regulamin podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina – Miasto Tomaszów Mazowiecki jest organem prowadzącym.

§ 10. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,

2) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5), o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Konieczność podjęcia uchwały wynika przede wszystkim z potrzeby dostosowania regulaminu do zmian przepisów wynikających z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 160), w myśl którego dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych określonych przez te organy, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej te przepisy, a także potrzeby dostosowania do aktualnego stopnia zorganizowania i struktur zatrudnienia w szkołach i przedszkolach. Zakres modyfikacji oprócz usunięcia dotychczasowych zapisów obecnie normowanych na poziomie ustawowym, obejmuje również uregulowania dotyczące wynagrodzeń pracowników oświaty, m.in. podwyższenie wysokości stawek dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego dla nauczycieli oraz nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Tomaszów Mazowiecki.

Regulamin podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina – Miasto Tomaszów Mazowiecki jest organem prowadzącym.

