

Uchwała Nr 1/2025
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 31 stycznia 2025 r.

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki Miejski Zakład Komunikacyjny w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Na podstawie art. 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 18 z późn. zm.) w związku z art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4 ust. 1, ust. 2 pkt 2, ust. 5 i ust. 8-9, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907 z późn. zm.) oraz § 24 pkt 15 Umowy Spółki Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z o. o., zwanej dalej Spółką, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego Miejskim Zakładem Komunikacyjnym w Tomaszowie Mazowieckim Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, zwanych dalej Członkami Zarządu.

§ 2

1. Podstawą stosunku korporacyjnego łączącego Członka Zarządu ze Spółką jest jego powołanie przez uprawniony organ Spółki do pełnienia funkcji w organie zarządzającym Spółką oraz umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji zawarta przez Spółkę z Członkiem Zarządu, z obowiązkiem osobistego świadczenia usług.
2. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania określi Rada Nadzorcza na podstawie podjętej przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego z uwzględnieniem postanowień niniejszej uchwały.
3. Umowa o świadczenie usług zarządzania, zawierana z Członkiem Zarządu, ma charakter cywilnoprawny i w zakresie w niej nieuregulowanym mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego, a w szczególności przepisy o zleceniu (art. 750 k.c.) oraz przepisy Kodeksu spółek handlowych.

§ 3

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, to jest z wynagrodzenia miesięcznego podstawowego określonego kwotowo oraz z części zmiennej, to jest wynagrodzenia uzupełniającego za rok obrotowy Spółki określonego procentowo w stosunku do wynagrodzenia podstawowego za poprzedni rok obrotowy.

2. Wynagrodzenie miesięczne podstawowe Członka Zarządu uzależnione jest od skali działalności Spółki i dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:

a) dla Prezesa Zarządu zawiera się w przedziale od 9 000,00 zł do 19 500,00 zł (słownie: od dziewięciu tysięcy złotych do dziewiętnastu tysięcy pięćset złotych),

b) dla Zastępcy Prezesa Zarządu zawiera się w przedziale od 9 000,00 zł do 17 600,00 zł (słownie: od dziewięciu tysięcy złotych do siedemnastu tysięcy sześćset złotych).

3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do określenia w drodze uchwały oraz w umowie o świadczenie usług zarządzania kwotowo wynagrodzenia miesięcznego podstawowego dla poszczególnych Członków Zarządu zgodnie z postanowieniami ust. 2.

4. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do ustalenia zasad wyliczania wynagrodzenia miesięcznego podstawowego w przypadku nieodpłatnych przerw w świadczeniu usług zarządzania przez Członka Zarządu.

5. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania może zawierać postanowienie dotyczące zachowania przez Członka Zarządu prawa do wynagrodzenia miesięcznego podstawowego w przypadku przerwy w świadczeniu usług zarządzania w wymiarze nieprzekraczającym 26 dni roboczych w każdym roku kalendarzowym.

§ 4

1. Wynagrodzenie uzupełniające Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i dla poszczególnych Członków Zarządu nie może przekroczyć:

a) dla Prezesa Zarządu – do 45 %,

b) dla Zastępcy Prezesa Zarządu – do 20 %

wynagrodzenia podstawowego wypłaconego w poprzednim roku obrotowym.

2. Upoważnia się Radę Nadzorczą do uszczegółowienia w drodze uchwały i określenia w umowie o świadczenie usług zarządzania celów zarządczych oraz do określenia wag dla tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania dla poszczególnych Członków Zarządu.

3. Wynagrodzenie uzupełniające może być wypłacone Członkowi Zarządu, po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania

finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków, pod warunkiem stwierdzenia przez Radę Nadzorczą realizacji przez Członka Zarządu celów zarządczych i określeniu należnej kwoty wypłaty wynagrodzenia uzupełniającego.

4. Ustala się, że spełnienie warunków do przyznania Członkowi Zarządu wynagrodzenia uzupełniającego za dany rok obrotowy Rada Nadzorcza stwierdza na podstawie zweryfikowanego przez biegłego rewidenta sprawozdania finansowego Spółki oraz innych dokumentów właściwych do oceny realizacji przez Członka Zarządu celów zarządczych.

5. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do ustalenia sposobu proporcjonalnego wyliczenia wynagrodzenia uzupełniającego w przypadku gdy okres pełnienia funkcji przez Członka Zarządu był krótszy niż pełny rok obrotowy, z uwzględnieniem okresu sprawowania funkcji Członka Zarządu w danym roku obrotowym, a także do określenia warunków prawa do wypłaty wynagrodzenia uzupełniającego w takim wypadku.

6. Ustala się, że w kolejnych latach obrotowych wyznaczenie celów zarządczych dla Członków Zarządu Spółki przez Zgromadzenie Wspólników nastąpi najpóźniej do końca marca roku, którego dotyczyć ma ustalenie prawa Członków Zarządu Spółki do wynagrodzenia uzupełniającego.

§ 5

1. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania powinna zawierać postanowienie, że Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

2. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania powinna zawierać postanowienie o obowiązku informowania przez Członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, o nabyciu akcji lub udziałów innej spółki handlowej oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej oraz wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Członka Zarządu.

3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia w umowie o świadczenie usług zarządzania zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za ich naruszenie.

§ 6

1. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania powinna uwzględniać uprawnienie stron do wypowiedzenia umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia nie przekraczającego jednego miesiąca, przy czym termin wypowiedzenia kończy się w ostatnim dniu tego miesiąca.

2. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania powinna zawierać postanowienie, że w przypadku wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu, w szczególności na skutek jego śmierci,

odwołania lub złożenia przez niego rezygnacji, umowa wygasa lub rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.

3. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania powinna zawierać postanowienie, że w przypadku rozwiązania umowy za porozumieniem stron ustalony termin rozwiązania umowy nie może być dłuższy niż określony w ust. 1.

4. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania powinna zawierać postanowienie, że każda ze stron ma prawo wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą stronę postanowień umowy.

§ 7

1. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania może zawierać postanowienie, że w razie rozwiązania umowy albo jej wypowiedzenia przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z tej umowy, Członkowi Zarządu przysługuje odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego podstawowego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem tej umowy z zastrzeżeniem, że odprawa nie przysługuje w przypadku zmiany funkcji Członka Zarządu w organie zarządzającym Spółką oraz w przypadku powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję.

2. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia wysokości odpraw dla Członków Zarządu nie przekraczających trzykrotności wynagrodzenia miesięcznego podstawowego po upływie dwunastu miesięcy pełnienia funkcji Członka Zarządu.

§ 8

1. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania może zawierać postanowienie, że Członkowi Zarządu przysługuje uprawnienie do korzystania z określonych urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji Członka Zarządu, a także limity dotyczące kosztów albo sposób ich określania w związku z wykorzystywaniem urządzeń i zasobów przez Członka Zarządu do celów służbowych.

2. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zasad korzystania przez Członków Zarządu z następujących urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki w zakresie niezbędnym do realizacji umowy o świadczenie usług zarządzania:

- 1) pomieszczenia biurowego wraz z wyposażeniem,
- 2) telefonu komórkowego z dostępem do Internetu z ustalonym miesięcznym limitem kosztów,
- 3) komputera przenośnego wraz z niezbędnym dodatkowym wyposażeniem,
- 4) samochodu służbowego.

3. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania może zawierać postanowienie, że Członkowi Zarządu przysługuje uprawnienie do dodatkowych świadczeń finansowych ze strony Spółki, a także określać limity tych świadczeń, niezbędnych do wykonywania funkcji Członka Zarządu w zakresie niezbędnym do realizacji umowy o świadczenie usług zarządzania.

4. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zasad korzystania przez Członków Zarządu z następujących dodatkowych świadczeń finansowych:

- 1) zwrotu/pokrycia uzasadnionych kosztów poniesionych w związku z reprezentacją Spółki,
- 2) zwrotu/pokrycia uzasadnionych kosztów poniesionych w związku z udziałem w szkoleniach, studiach podyplomowych,
- 3) zwrotu/pokrycia uzasadnionych kosztów poniesionych w związku z udziałem w konferencjach, seminariach i spotkaniach o charakterze biznesowym,
- 4) zwrotu/pokrycia uzasadnionych kosztów poniesionych w związku z odbywaniem podróży w interesie Spółki,
- 5) zwrotu/pokrycia uzasadnionych kosztów wykorzystania samochodu prywatnego do celów służbowych, oraz do określenia sposobu dokumentowania przez Członków Zarządu poniesionych kosztów w związku z realizacją umowy o świadczenie usług zarządzania.

§ 9

1. Treść umowy o świadczenie usług zarządzania może zawierać postanowienie o zakazie konkurencji obowiązującym Członka Zarządu w trakcie pełnienia funkcji, przy czym za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej w okresie trwania umowy o świadczenie usług zarządzania Członkowi Zarządu nie może przysługiwać żadne dodatkowe wynagrodzenie lub odszkodowanie.

2. Ustala się, że w razie naruszenia przez Członka Zarządu zakazu konkurencji w trakcie pełnienia funkcji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż dwukrotność podstawowego wynagrodzenia miesięcznego za każdy przypadek naruszenia zobowiązań objętych zakazem konkurencji.

3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do ustalenia w umowie o świadczenie usług zarządzania zakresu działalności konkurencyjnej Członka Zarządu objętej zakazem konkurencji w trakcie pełnienia funkcji oraz ustalenia wysokości kary umownej na rzecz Spółki za naruszenie zobowiązań objętych zakazem konkurencji.

§ 10

Zobowiązuje się Radę Nadzorczą Spółki do podjęcia uchwał kształtujących wynagrodzenie Członków Zarządu.

§ 11

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki.

§ 12

Traci moc uchwała nr 5/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z o. o. z dnia 31 maja 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki, zmienionej uchwałą nr 7/2018 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z o. o. z dnia 18 grudnia 2018 roku, uchwałą nr 12/2019 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z o. o. z dnia 26 czerwca 2019 roku, uchwałą nr 1/2022 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z o. o. z dnia 1 marca 2022 roku oraz uchwałą nr 6/2024 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z o. o. z dnia 5 sierpnia 2024 roku

§ 13

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW
Marcin Witko

PROTOKOLANT
Robert Urbas

Tomaszów Mazowiecki 31 stycznia 2025 rok

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Sp. z o. o, Uchwałą Nr 1/2025 z dnia 31 stycznia 2025 roku **postanowiło** zwiększyć wysokość wynagrodzenia dla Prezesa Zarządu Spółki przekraczającą wysokość wynagrodzenia, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 ww. ustawy do maksymalnej wysokości 19 500,00 zł brutto/m-c.

W uzasadnieniu wskazać należy, iż Spółka wraz z Gminą Miasto Tomaszów Mazowiecki realizuje obecnie programy inwestycyjne przekraczające wartość obecnych aktywów trwałych Spółki. Postawione przed Zarządem Spółki cele realizacji zadań inwestycyjnych w postaci zakupu 24 autobusów niskoemisyjnych wraz z niezbędną infrastrukturą. Inwestycja ta będzie miała znaczący wpływ dla jakości życia mieszkańców Miasta Tomaszowa Mazowieckiego oraz mają duży wpływ na rozwój Spółki.

Ponadto firma zobowiązana jest do realizacji działań mających na celu rozwój Spółki oraz zwiększenie usług kierowanych dla podmiotów zewnętrznych i mieszkańców Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki.

Przewodniczący Nadzwyczajnego
Zgromadzenia Wspólników

PRZEWODNICZĄCY
ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW
Marcin Witko