**KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach   
z tym związanych.

**Poniższe zasady stosuje się począwszy od 25 maja 2018 roku.**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie Miasta w Tomaszowie Mazowieckim jest: Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego, ul. POW 10/16, 97 – 200 Tomaszów Mazowiecki.
2. W Urzędzie Miasta w Tomaszowie Maz. został wyznaczone Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się za pomocą adresu [iod@tomaszow-maz.pl](mailto:iod@tomaszow-maz.pl).
3. Administrator danych osobowych przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie:

- Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenie   
o ochronie danych osobowych - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b ww. rozporządzenia - w ramach wykonywania szczególnych praw przez Panią/Pana dotyczących pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym,   
z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,

- udzielonej zgody w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne.

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu/celach:
2. wyłonienia kandydata na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Miasta w Tomaszowie Mazowieckim;
3. wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Urzędzie Miasta w Tomaszowie Mazowieckim jako pracodawcy;
4. dążenia do zawarcia stosunku pracy.
5. W związku z przetwarzaniem danych w celach o których mowa w pkt 4 Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych innym odbiorcom, ani do państwa trzeciego, czy organizacji międzynarodowej. Ewentualne udostępnieni danych może nastąpić, jeżeli będzie to wynikało z przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych   
   w pkt 4 tj. przez okres 3 miesięcy od daty zakończenia procedury naboru. We wskazanym okresie ma Pan/Pani prawo do odbioru swoich dokumentów w siedzibie Administratora. Po upływie ww. okresu Pana/Pani dokumenty zostaną zniszczone lub w przypadku wybrania Pani/Pana jako kandydata do zatrudnienia, dołączone do akt osobowych.
7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
8. prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych (art. 15 RODO);
9. prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne (art. 16 RODO);
10. prawo do żądania usunięcia danych osobowych tzw. prawo do bycia zapomnianym (art. 17 RODO);
11. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO);
12. prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO;
13. prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
14. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit a RODO), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.
15. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w Urzędzie Miasta   
    w Tomaszowie Mazowieckim Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych.
16. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Urzędzie Miasta w Tomaszowie Mazowieckim   
    w ramach ogłoszonego naboru na wolne stanowisko pracy.
17. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.