

Wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek

Data przyjęcia wniosku:	
Numer kancelaryjny wniosku:	
Numer wniosku w centralnym systemie teleinformatycznym SL2014:	
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:	

I. INFORMACJE O PROJEKCIE

1.1 Numer i nazwa Osi priorytetowej:	IX Włączenie społeczne						
1.2 Numer i nazwa Działania dla Osi:	IX.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym						
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	IX.1.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym						
1.4 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi						
1.5 Numer konkursu/naboru:	RPLD.09.01.01-IP.01-10-005/17						
1.6 Tytuł projektu:	Integracja II						
1.7 Okres realizacji projektu:	od:	2018-04-01	do:	2020-02-29			
1.8 Obszar realizacji projektu:	Województwo: łódzkie						
Powiat:	tomaszowski	Gmina:	Tomaszów Mazowiecki	Powiat:		Gmina:	

II. Wnioskodawca (Beneficjent)

2.1 Nazwa Wnioskodawcy:	Gmina Miasto Tomaszów Mazowiecki/ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim			
2.2 Forma prawna:	gminne samorządowe jednostki organizacyjne			
2.3 Forma własności:	Jednostki samorządu terytorialnego			
2.4 NIP:	7731656546			
2.5 REGON:	590648310			
2.6 Adres siedziby:				
	Ulica:	Polskiej Organizacji Wojskowej		
	Nr budynku:	10/16		
	Nr lokalu:	Nie dotyczy		
	Kod pocztowy:	97-200		
	Miejscowość:	Tomaszów Mazowiecki		
	Telefon:	447233489		
	Fax:	447233489		
	Adres e-mail:	mopstomaszow@poczta.onet.pl		
	Adres strony www:	www.mopstm.pl		

2.7	Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy:	Jolanta Szustorowska - dyrektor MOPS w Tomaszowie Mazowieckim, na mocy pełnomocnictwa Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego
2.8	Osoba do kontaktów roboczych:	Katarzyna Goździk
2.8.1	Numer telefonu:	576807809
2.8.2	Adres e-mail:	mopstomaszow@poczta.onet.pl
2.8.3	Numer faksu:	447233489
2.8.4	Adres:	
	Ulica:	Cekanowska
	Nr budynku:	5
	Nr lokalu:	-
	Kod pocztowy:	97-200
	Miejscowość:	Tomaszów Mazowiecki
Partnerzy		
2.9	Partnerzy:	TAK
2.9.1.1	Nazwa organizacji / instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
2.9.1.2	Forma prawna:	powiatowe samorządowe jednostki organizacyjne
2.9.1.3	Forma własności:	Jednostki samorządu terytorialnego
2.9.1.4	NIP:	7731027980
2.9.1.5	REGON:	590746283
2.9.1.6	Adres siedziby:	
	Ulica:	Konstytucji 3 Maja
	Nr budynku:	46
	Nr lokalu:	Nie dotyczy
	Kod pocztowy:	97-200
	Miejscowość:	Tomaszów Mazowiecki
	Telefon:	447246079
	Fax:	447242675
	Adres e-mail:	loto@praca.gov.pl
	Adres strony www:	www.puptomaszow.pl
2.9.1.7	Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu partnera:	Elżbieta Kudlik - dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, na mocy Uchwały Zarządu Powiatu Tomaszowa Mazowieckiego
2.9.1.8	Symbol partnera:	PUP

III. Opis projektu w kontekście właściwego celu szczegółowego RPO WŁ

(maksymalnie 10 000 znaków na punkty 3.1 i 3.2.)

*Określ cel główny projektu oraz opisz, w jaki sposób przyczyni się on do realizacji wskazanego celu szczegółowego RPO WŁ oraz (jeśli dotyczy) innych celów sformułowanych w dokumentach strategicznych;

* Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja wskazanego celu szczegółowego RPO WŁ – ustal wskaźniki realizacji celu: rezultatu, produktu oraz wskaźniki efektywności społecznej i zatrudnieniowej (o ile dotyczy);

* Określ jednostkę pomiaru wskaźników;

* Określ wartość docelową wskaźników horyzontalnych (jeśli dotyczy);

* Określ wartość bazową wskaźnika rezultatu (stan wyjściowy projektu) i jego wartość docelową (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie wskazanego celu);

* Określ wartość docelową wskaźnika produktu, powiązanego ze wskaźnikiem rezultatu;

* Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji celu (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru).

3.1 Zgodność projektu z właściwym celem szczegółowym RPO WŁ

Cel szczegółowy RPO WŁ dla Osi IX Włączenie społeczne:

Przywrócenie zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

3.1.1 Wskaż cel główny projektu i opisz, w jaki sposób projekt przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego RPO WŁ.

Celem głównym proj. jest reintegracja społeczno-zawodowa 100 os.(60K, 40M), klientów MOPS w Tomaszowie Maz. zamieszk. na terenie woj. łódzkiego, w rozum. przepisów kc, zagroż. ubóstwem lub wykl. społ. za pomocą instrum. aktywizacji społ. zaw., eduk. Przywrócenie ucz. kompet. społ. między innymi, takich jak: większa zaradność życiowa, motywacja do zmian, samodyscyplina, umiejęt. wyznaczania i realizacji celów, jak również wsparcie we wł. wypełnianiu ról społ., a także podniesienie komp./kwalif., poszerzenie wiedzy i umiejęt. w celu uzyskania/utrzymania zatrud. oraz nabycie dośw. zaw. podczas realizacji prac społecznie użytecznych i stażu. Wszelkie dział. w proj. wpisują się w cel szczegół. działania jakim jest przywrócenie zdolności do zatrud. os. zagr. ubóstwem lub wykl. społ. oraz są zgodne z zapisami RPO WŁ 2014-2020 oraz SzOOP RPO WŁ 2014-2020.

3.1.2 Wskaźniki realizacji celu

Wskaźniki horyzontalne

Nazwa wskaźnika	jednostka pomiaru	wartość docelowa wskaźnika		
		K	M	O

1.	Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	osoby	10	10	20,00
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Listy obecności na szkoleniach, dzienniki zajęć, certyfikaty.			
Sposób pomiaru wskaźnika:		Po zakończonych szkoleniach przez koordynatora proj.			
2.	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami	szt.			0,00
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Faktury potwierdzające poniesienie wydatków związanych z racjonalnymi usprawnieniami.			
Sposób pomiaru wskaźnika:		Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku. Projekt nie zakłada finansowania k. racjonalnych usprawnień dla ON.			
3.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.			0,00
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Faktury potwierdzające poniesienie wydatków związanych z dostos. obiektów, umowy z wykonawcami, protokoły odbioru.			
Sposób pomiaru wskaźnika:		Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku. Projekt nie zakłada finansowania k. dostosowania obiektów dla ON. Wniosek. będzie korzystał z już przystosowanych pomieszczeń.			
4.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno–komunikacyjne (TIK)	szt.			1,00
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Faktury potwierdzające poniesienie wydatków związanych z technologiami informacyjno-komunikacyjnymi.			
Sposób pomiaru wskaźnika:		Projekt nie zakłada finansowania ww. kosztów.			

Wskaźniki dot. efektywności

Nazwa wskaźnika		jednostka pomiaru	wartość bazowa wskaźnika	wartość docelowa wskaźnika
			ogółem	ogółem
1.	Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.	%	0,00	34,00
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Zaśw. o rejestracji we właściwym pup, certyfikatami ukończonych kursów i szkoleń, opinią/zaświadczeniem od pracownika socjalnego/terapeuty/psychologa, potwierdzeniem udziału w terapii.		
Sposób pomiaru wskaźnika:		W okresie do 3 m-cy po zakończ. udziale w proj. przez koordynatora proj.		

2.	Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi.	%	0,00	34,00			
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Zaśw. o rejestracji we właściwym pup, certyfikatami ukończonych kursów i szkoleń, opinią/zaświadczeniem od pracownika socjalnego/terapeuty/psychologa, potwierdzeniem udziału w terapii, wystawionym przez organizatora terapii.					
Sposób pomiaru wskaźnika:		W okresie do 3 m-cy po zak. udziale w proj. przez koordynatora proj.					
3.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.	%	0,00	22,00			
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Kopie umów o pracę lub um. cywilnop., zaśw.z zakładu pracy o zatrudnieniu, dowód opłacenia należnych składek na ubezp.społ. lub zaśw. wydane przez uprawniony organ np. ZUS, US, urząd miasta i gminy, lub wyciąg z wpisu do CEIDG.					
Sposób pomiaru wskaźnika:		W okresie do 3 m-cy po zakończ. udziale w proj. mierzona wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z instrumentów aktywnej integracji o charakterze zaw. przez koordynatora proj.					
4.	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi.	%	0,00	12,00			
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Kopie umów o pracę lub umów cywilnop., zaśw. z zakładu pracy o zatrudn., dowód opłacenia należnych składek na ubezp. społ. lub zaśw.wydane przez uprawniony organ np. ZUS, US, urząd miasta i gminy, lub wyciąg z wpisu do CEIDG.					
Sposób pomiaru wskaźnika:		W okresie do 3 m-cy po zakończ. udziale w proj.mierzona wśród os. zagrożonych ub. lub wykluczeniem społ., które skorzystały z instrumentów aktywnej integracji o charakterze zawodowym przez koordynatora proj.					
Wskaźniki rezultatu							
Nazwa wskaźnika	jednostka pomiaru	wartość bazowa wskaźnika			wartość docelowa wskaźnika		
		K	M	O	K	M	O

1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu.	osoba	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	6,00	
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Ankiety, oświad. uczestnika dot. zmiany statusu na rynku pracy po opuszczeniu programu							
Sposób pomiaru wskaźnika:		Do 4 tyg. od zak. przez uczestnika udziału w projekcie przez koordynatora proj.							
2.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).	osoba	0,00	0,00	0,00	5,00	2,00	7,00	
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Kopie umów o pracę lub umów cywilnopr., zaśw. z zakładu pracy o zatrud., wyciąg z wpisu do CEIDG.							
Sposób pomiaru wskaźnika:		Do 4 tyg. od zak. przez uczestnika udziału w projekcie przez koordynatora proj.							
3.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	osoba	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Certyfikaty, wyniki egzaminów, zaśw. potwierdzające uzyskanie kwalifikacji wydane przez organ uprawniony do formalnego potw. kwalifikacji, ew. ankieta lub informacje pozyskane od UP (w związku z działaniami w proj. dot. uczest. szkolenia Magazynier).							
Sposób pomiaru wskaźnika:		Do 4 tyg. od zakoñ. przez uczestnika udziału w proj. przez koordynatora proj.							
Wskaźniki produktu									
Nazwa wskaźnika						jednostka pomiaru	wartość docelowa wskaźnika		
							K	M	O
1.	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.					osoba	60,00	40,00	100,00
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:						Dokumenty wew. MOPS, ośw. uczestnika, że kwalifikuje się do grupy os. docelowej, stosowne zaśw. z odpowiednich instytucji, odpowiednie orzeczenie lub inny dok. poświadczający stan zdrowia.			
Sposób pomiaru wskaźnika:						W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie UP przez koordynatora proj.			

2.	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	osoba	5,00	2,00	7,00
Źródło danych do pomiaru wskaźnika:		Odpowiednie orzeczenie lub inny dok.poświadczający stan zdrowia itp.			
Sposób pomiaru wskaźnika:		W momencie rozpoczęcia udziału w proj. UP przez koordynatora proj.			

3.2 Grupy docelowe

Opisz osoby lub podmioty objęte wsparciem w ramach projektu - wskaż istotne cechy uczestników (osób lub podmiotów), którzy zostaną objęci wsparciem - w opisie uwzględnij zasadę równości szans.

W ramach proj. INTEGRACJA II wsparciem zostanie objętych 100 os.(60K,40M) po 18 r.ż. (szczeg. kryt. dost. 3) zagrożonych ubóst. lub wyklucz.spół., osoby zarejestr. jako bezrobotne (w tym 45 os. z III prof. pom. i 48 os. z I lub II prof. pom.) oraz 7 os. niepeł., poszuk. pracy (w tym 6 os. z zaburz. psych. szczeg. kryt. dost. 2), które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społ.

Potrzeba objęcia grup. doc. indywid. ścieżką reinteg. wynikającą z dośw. Wniosk. oraz diagnozow. na bieżąco potrzeb. W 2016 z pomocy społecznej skorzystało 3556 os.(1856K,1700M). W I pół. 2017 świadczenia wypł. już 2335 os. oraz objęto wspar. ponad 1800 rodzin. Wśród najczęściej występujących przyczyn korzyst. z pomocy społecz. znajdują się: ubóstwo, bezrobocie, niepełnosp., bezradność w sprawach opiek. wychowaw. i prow. gospod. domowego, alkoholizm (dane zg. ze sprawozd.do MRPiPS).

Proces wsp. osób zagro. ubóstwem lub wyklucz.spół. odbywać się będzie w oparciu o indyw. ścieżkę reinteg. z uwzg.diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, poten., predysp., potrzeb. Instr. aktywizacji zawod. nie stanowi pierwszego elementu wsparcia (szczeg. kryt. dost. 6). W ramach proj. każdy ucz. podpisuje i realizuje kontrakt socjalny lub program akt. lokalnej (szczeg. kryt. dost. 8).

Praca socjalna realizowana jest przez MOPS przez cały okres udziału ucz w proj. (szczeg. kryt. dost. 7). Natomiast wdrożenie aktywizacji zaw.odbywać się będzie wyłącznie przez podmioty wyspec. w zakresie aktywizacji zawodowej. Wdrożenie instrumentów aktywizacji zaw. realizowane będzie przez PUP w ramach PAI oraz KIS (szczeg. kryt. dost. 9).

Projekt zakłada minimalne poziomy efektyw. społ. i zatrud. (szczeg. kryt. dost. 11 i 12). W przypadku realizacji szkoleń ich efektem jest uzyskanie kwal. zaw. lub nabycie kompet. w rozumieniu Wytycznych (szczeg. kryt. dost. 10) szczeg. opisane w uzasadnieniu wyd.

- Opisz, jakie są potrzeby i oczekiwania uczestników w kontekście wsparcia, które ma być udzielane w ramach projektu.

- Opisz bariery, na które napotykać uczestnicy projektu.

UP będą kliencie MOPS w Tomaszowie, z którymi przeprow. wstępne ankiety badające potrzeby i oczekiwania względem działań wspierających oraz problemów i barier jakie wykazują kandydaci. Wywiady zostały przeprow. przez prac. socjalnych przed sporządzeniem niniejszego wniosku.

Informacje o problemach uczestników, na które odpowiedź stanowią działania w proj. były również półroczne i roczna sprawozdania do MRPiPS.

Uczestnicy charakteryją się niską świadom. w zakresie czynników wpływ. na poprawę ich sytuacji, w związku z czym, ich oczekiwania ograniczają się głównie do zwiększenia wsparcia finan. Klienci oczekują wsp. w rozw. ich codziennych problemów, w tym rodzinn. i wychow., pomocy w znalezieniu zatrud.

Głównymi barier. utrudniającym zmianę syt. życiowej os. są: wyuczona bezradność, słabe umiejęt. radzenia sobie ze stresem-frustracja, niski poziom samooc. i poczucia własnej wartości, niskie um. podejmow. decyzji, wpraw. zmian, a także słaba znajomość prawa. Ucz. mają również problem z samodyscypl. i właściwą autoprezen. oraz niskie um. komunikacji i współpracy. Ponadto niskie kwal. i komp. oraz brak umiejęt. poszuk. zatrudnienia.

Opisz, w jaki sposób zrekrutujesz uczestników projektu, w tym jakimi kryteriami posłużysz się rekrutując ich, uwzględniając podział K/M i kwestię zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Rekrutacja 100 ucz. pow. 18 r.ż. zagrożonych ubóst. lub wykl. społ., w tym 7 (5K, 2M) ON (w tym 6 z grupy pref.) prowadzona będzie w m-c IV, X 2018 oraz V 2019 przez pracow.socjalnych, co zwiększy zakres ich dotych. obowiązków. Już podczas rekrut. będą podpis. kontrakty socjal. Pracow.będą weryfikować kandyd. między innymi pod względem miejsca zam., statusu na rynku pracy, płci, wieku. Ucz. złożą stosowne ośw./lub dokumenty potwierdz. spełnienie w/w kryt. Zgłoszenia do projektu będą przyjmowane w biurze proj. oraz telef.

W procesie rekrutacji wpraw. zostaną kryteria uwzględn. preferencje dla grupy os. zg. z z szczeg. tj. os. i rodzin zagr. ub.lub wykl. społecznym doświ. wielokrot. wykl. społ. rozumianego jako wykl. z pow. więcej niż jednej z przesłanek, o którym mowa w Roz. 3 pkt 13 Wytycznych w zakresie realizacji przed. w obszarze włącz. społ. i zwal. ub. z wykorz. EFS i EFRR na lata 2014-2020, os. korzyst. z PO PŻ, os. o znac. lub umiark. st. niepełn., osób z niepeł. sprzężoną, os. z zab.psychicznymi, w tym os. z niepeł. intelektualną i os. z całościowymi zab. rozw. (kryt. dost. nr 2).

W przypadku wsparcia osób bezrob., zarej. w PUP, dla których ustalono I lub II profil pom., spełniających min. jedną przesłankę pozw. zaklasyf. je do gr. os. zagroż. ub. lub wykl. społecznym, świad. są jedynie usługi aktywnej integ.o charakterze społ., eduk. (szczeg. kryt. dost. 4). Natomiast os. bezrobot., zarej. w PUP, dla których ustalono III profil pomocy, wsparcie będzie realizowane na podst. kontraktu socjal., (szczeg. kryt. dost. 5).

Klienci Ośrodka od II 2018 informowani będą przez pracowników socjalnych o planowanej realizacji proj. i możliwości wzięcia w nim udziału.Zamieszczone będą również plakaty inform.-prom., ogłoszenie w lokalnej prasie oraz na stronie internet.proj. Już od IV 2018 zostaną podpisywane kontrakty socjalne z UP.

Dział. przewidziane do realizacji w proj. będą zgodne z zas. rów. szans i niedysk., w tym dostęp. dla ON(m.in. poprzez zas. koncepcji uniwer. proj. jeśli to niezbędne,jednakowy dostęp do oferow. wsparcia bez względu na miejsce zam.,światopog.,wiek,niepełn.,wykształ,wyznanie, orient seksualną,poch. etniczne, itp. Wszyscy zaint. zostaną objęci zasadami rów.).

Projekt będzie zgodny z zas.rów. szans k. i m. na pod. standardu min. okr.w Wyt. w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskr., w tym dostępności dla ON oraz zasady równości szans k. i mę. w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. Powyższe zasady będą stosowane WE WSZYSTKICH DZIAŁ. W PROJ.

Działania przewidz. do realizacji w proj. są zgodne z zasadą zrówn. rozwoju (materiały biur.i promoc. wysokiej jakości w celu ich wydłuż. zast.; drukowanie dwustr., wykorzyst. możliwości elektron., wyk. w pierwszej kolejności światła natu., oszczędność ogrzewania, wody, itd.).

Przewidywana liczba osób objętych wsparciem:	100
Przewidywana liczba podmiotów objętych wsparciem:	

3.3 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu
dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł
(maksymalnie 10 000 znaków)

Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu wskazanych w pkt. 3.1.2 wniosku.
Wskaż, w jaki sposób zidentyfikujesz wystąpienie takich sytuacji (zajścia ryzyka).
Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka.

Wskaźnik rezultatu	Sytuacja, której wystąpienie może uniemożliwić lub utrudnić osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika rezultatu oraz sposób identyfikacji wystąpienia sytuacji ryzyka	Opis działań, które zostaną podjęte w celu uniknięcia wystąpienia sytuacji ryzyka (zapobieganie) oraz w przypadku wystąpienia sytuacji ryzyka (minimalizowanie)
	opis sytuacji	zapobieganie
	sposób identyfikacji	minimalizowanie
	opis sytuacji	zapobieganie
	sposób identyfikacji	minimalizowanie
	opis sytuacji	zapobieganie
	sposób identyfikacji	minimalizowanie
	opis sytuacji	zapobieganie
	sposób identyfikacji	minimalizowanie

3.4 Krótki opis projektu

(maksymalnie 2 000 znaków)

Podaj krótki opis projektu

Celem głównym projektu jest reintegracja społeczno-zawodowa 100 osób (60K, 40M), klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Maz. z terenu woj. łódzkiego, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Do głównych rezultatów zalicza się liczbę osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- poszukujących pracy po opuszczeniu programu 20 (10K, 10M)
- pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) 6 (4K, 2M)
- które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu 10 (0K, 10M)
- efektyw. społecz. i zatrud.

Realizacja projektu będzie trwała nie dłużej niż 2 lata tj. w okresie 01.04.2018-29.02.2020 (szczeg. kryt. dost. 13). Uczestnikami projektu (UP) będzie 100 os. (60 K,40 M), powyżej 18 r. ż., w tym 93 (55K,38M) bezrobotne, 55 (30K,25M) długotrwale bezrob. oraz 7 osób (5K i 2M) ON.

Osobom bezrobotnym, zarejestr. w PUP, dla których ustalono I/II profil pomocy, spełniającym minimum jedną przesłankę pozwalającą zaklasyfikować je do grupy os. zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (bezrobocie nie będzie jedyną przesłanką udzielania wsparcia w ramach proj.), świadczone będą jedynie usługi aktywnej integracji o charakterze społ., eduk. Natomiast os., dla których ustalono III profil pomocy zostaną objęte instrum. aktywnej integ. o charakterze zawodowym. Dla ucz. przewidziane są następujące działania: warsztaty i indywidualne porady prawne, warsz. prozdrowotne, treningi kompetencji i um. społ., warsztaty: Potęga autoprezentacji, Dbam o siebie dla kobiet, Aktywna mama, psychoterapię indyw., jak również ścieżki aktyw. edukacyjnej - kursy i szkolenia jak również zaw.- szkolenia, staże, pośrednictwo pracy oraz PAI. Wypłacone zostaną im również zasiłki celowe i opłacone skł. zdrowotne. Zakup. zostaną paczki okol.

IV. SPOSÓB REALIZACJI PROJEKTU ORAZ POTENCJAŁ I DOŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY I PARTNERÓW

(maksymalnie 15 000 znaków; dla projektu realizowanego w partnerstwie maksymalnie 20 000 znaków)

- Wskaż zadania, które będą realizowane w projekcie;
- Opisz szczegółowo zadania, które będą realizowane w projekcie i uzasadnij potrzebę ich realizacji;
- Wskaż zadanie/zadania, w którym/których będą prowadzone działania na rzecz wyrównania szans płci w projekcie;
- Wskaż, w jaki sposób projekt realizuje zasadę równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami;
- Przyporządkuj poszczególne zadania do odpowiednich wskaźników wskazanych w pkt 3.1.2 wniosku (o ile dotyczy);
- Wskaż wartość wskaźnika, która zostanie osiągnięta w ramach zadania;
- Opisz, w jaki sposób zostanie zachowana trwałość i wpływ rezultatów projektu (o ile dotyczy);
- Przypisz partnerów do zadań, za których wykonanie będą oni odpowiedzialni w ramach projektu (o ile dotyczy);
- Uzasadnij wybór partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy).

4.1 Zadania

Nr	Nazwa zadania	Wskaźnik realizacji celu	Wartość ogółem wskaźnika dla zadania	Partner realizujący zadanie
Zadanie 1 -	Praca socjalna	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	100,00	
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	7,00	
Szczegółowy opis zadania:	IV 2018-II 2020 Pracownicy socjalni (3 os.) przeprowadzą rekrutację 100 (60K,40M) uczestników, w tym 7 (5K,2M) ON, z którymi zostaną zawarte kontrakty socjalne. Rekrutacja będzie przeprowadzona w 3 turach. Przy rekrutacji zostanie przeprowadzona indywidualna diagnoza potrzeb uczestników, w celu wyznaczenia indywidualnej ścieżki reintegracji z uwzględnieniem diagnozy syf. problemowej, potencjału, predyspozycji i potrzeb. Pracownicy będą wspierać UP w rozwiązywaniu bieżących problemów, motywować do aktywnego korzystania z działań dla nich przewidzianych i utrzymywać zdobyte podczas warsztatów umiejętności. Na jednego prac. socjal. przypada ponad 30 UP. Osoby zaangażowane: pracownicy socjalni.			

	Opłacone zostaną abonamenty za rozm. telef. użytkowane przez pracow. socjalnych do kontaktu z UP.		
Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy		
Zadanie 2 -	Zasiłki, pomoc w naturze i składki zdrowotne	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	100,00
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	7,00
Szczegółowy opis zadania:	<p>V 2018-II 2020</p> <p>w ramach wkładu własnego JST wypłacane zostaną zasiłki celowe zgodnie z ustawą o pomocy społecznej dla 100 (60K,40M) uczestników, w tym niepełnosprawnych 7 (5K,2M) na różne potrzeby bytowe. Uczestnikom wydane zostaną również paczki okolicznościowe (świadczenia w formie rzeczowej). Opłacone zostaną również składki zdrowotne os. nie posiadającym innego tyt. do ubezpiecz.</p> <p>Osoby zaangaż.: pracownicy socjalni.</p>		
Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy		
Zadanie 3 -	Warsztaty i indywidualne porady prawne	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	100,00
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	7,00
Szczegółowy opis zadania:	<p>VI 2018 - XII 2019</p> <p>Warsztaty z prawa dla 100 (60K, 40M) realiz. będą w 9 grupach po 10-12 UP w wym. łącznym 24 h/ gr. tj. 4 dni po 6 godz. dla każdej z nich. Zajęcia będą przeprowadzone przez prawnika. Celem warsztatów jest zminimalizowanie problemu niskiej świadomości uczestników w zakresie prawa. Uczestnicy nabędą wiedzę dotyczącą prawa pracy (m.in. rodzaje umów, prawa i obowiązki pracowników i pracodawców), prawa rodzinnego (m.in. alimenty, dziedziczenie) oraz uzyskają informację na temat ich indywidualnych problemów prawnych. W ramach zad. przewidz. również realizację indyw. porad prawnych dla 30 UP w wymiarze 2 h/os. Uczestnikom podczas zajęć grupowych zapewniony zostanie catering w formie przerwy kawowej i obiadu, jak również zostaną im przekazane odpowiednie mat. szkoleń (biurowe-zestaw i dydaktyczne-wydruki).</p> <p>Osoby zaangaż.: prawnik.</p>		

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy		
---	-------------	--	--

Zadanie 4 -	Warsztaty prozdrowotne	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	100,00
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	7,00

Szczegółowy opis zadania:	<p>VI 2018 - XII 2019 Warsztaty prozdrowotne dla 100 (60K, 40M) realiz. będą w 9 grupach po 10-12 UP w wym. łącznym 18 h/ gr. tj. 3 dni po 6 godz. dla każdej z nich. Zajęcia będą przeprowadzone przez dietetyka/terapeutę uzależnień/specjalista w zależności od zdiagnozowanych potrzeb grupy. Celem warsztatów jest zminimalizowanie problemu niskiej świadomości uczestników w prozdrowotnych zachowań oraz zagrożeń wynikających z wszelkiego rodzaju nałogów. Uczestnikom podczas zajęć zapewniony zostanie catering w formie przerwy kawowej i obiadu, jak również zostaną im przekazane odpowiednie mat. szkoleń (biurowe-zestaw i dydaktyczne-wydruki).</p> <p>Osoby zaangaż.: dietetyk/terapeuta uzależnień/specjalista.</p>		
---------------------------	--	--	--

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy		
---	-------------	--	--

Zadanie 5 -	Trening kompetencji i umiejętności społecznych	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	80,00
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	7,00

Szczegółowy opis zadania:	<p>VI 2018 - XII 2019 Trening kompetencji i umiejętności społecznych dla 80 (50K, 30M) realiz. będą w 10 gr. po 8 UP w wym. łącznym 24 h/ gr. tj. 4 dni po 6 godz. dla każdej z nich. Zajęcia poprowadzi trener, psycholog i psychoterapeuta z wieloletnim stażem pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Celem w/w Treningu jest wsparcie uczestników w rozwiązywaniu takich problemów, jak: niski poziom samooceny i poczucia własnej wartości, niewłaściwe radzenie sobie w sytuacjach stresu oraz przeformułowanie dysfunkcyjnych przekonań dotyczących negatywnego obrazu siebie uczestników, które uniemożliwiają im właściwe funkcjonowanie społeczne.</p> <p>Osoby zaangaż.: trener, psycholog, psychoterapeuta.</p>		
---------------------------	--	--	--

	Uczestnicy osiągną następujące rezultaty: podniosą poziom samooceny, poczucia własnej wartości, szacunku i zaufania do siebie, obniżą poziom bezradności oraz poszerzą um.rozpoznawania emocji i zarządzania nimi, a także opanują nowe sposoby radzenia sobie ze stresem. Ucz. podczas zajęć zapewniony zostanie catering w formie przerwy kawowej i obiadu, jak również zostaną im przekazane odpowiednie mat. szkoleń (biurowe-zestaw i dydaktyczne-wydruki).
Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy

Zadanie 6 -	Warsztaty Potęga autoprezentacji	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	100,00	
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	7,00	

Szczegółowy opis zadania:	<p>VI 2018 - XII 2019 Warsztaty Potęga autoprezentacji dla 100 (60K, 40M) realiz. będą w 9 gr. po 10-12 UP w wym. łącznym 30 h/ gr. tj. 5 dni po 6 godz. dla każdej z nich. Zajęcia poprowadzi stylistka, kreator wizerunku, szkoleniowiec z doświadczeniem w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Zajęcia wesprą uczestników w rozwiązywaniu następujących problemów: niska umiejętność dbania o wygląd zewnętrzny oraz kształtowania swojego wizerunku stosownie do okoliczności, niska samoocena. Uczestnicy nauczą się jak dbać o swój wygląd, kierować własnym wizerunkiem w sytuacjach społecznych i zawodowych, poznają swoje zalety i nauczą się niwelować mankamenty, co przyczyni się do wzrostu ich samooceny i pewności siebie. Ucz. podczas zajęć zapewniony zostanie catering w formie przerwy kawowej i obiadu, jak również zostaną im przekazane odpowiednie mat. szkoleń (biurowe-zestaw i dydaktyczne-wydruki).</p> <p>Osoby zaangaż.: stylistka, szkoleniowiec.</p>			
---------------------------	---	--	--	--

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy
---	-------------

Zadanie 7 -	Warsztaty Dbam o siebie dla kobiet	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	60,00	
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	7,00	

Szczegółowy opis zadania:	<p>VI 2018 - XII 2019</p> <p>Warsztaty Dbam o siebie dla kobiet 60 os. realiz. będą w 5 gr. po 12 UP w wym. łącznym 18 h/ gr. tj. 3 dni po 6 godz. dla każdej z nich. Zajęcia przeprowadzi kosmetyczka/fryzjer (w zależności od potrzeb), z doświadczeniem w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Zajęcia wesprą uczestniczki w rozwiązywaniu problemów: istotności wyglądu zewnętrznego w codziennych kontaktach, braku świadomości swojej atrakcyjności i umiejętności prezentacji, prawidłowej higieny i pielęgnacji skóry na codzień, przygotowania stosownego makijażu dziennego oraz do pracy. Uczestnicy nauczą się jak dbać o cerę i dłonie, wykonywać manicure i makijaż stosownie do sytuacji społecznych i pracy zawodowej, co przyczyni się również do wzrostu ich samooceny i pewności siebie.</p> <p>Osoby zaangaż.: kosmetyczka/fryzjer.</p> <p>Ucz. podczas zajęć zapewniony zostanie catering w formie przerwy kawowej i obiadu, jak również zostaną im przekazane odpowiednie mat. szkoleń (biurowe-zestaw i dydaktyczne-wydruki). UP zostaną zapewnione mat. pomocnicze do realizacji zajęć tj. zestaw kosmetyków i przyborów higien., który zapewni indyw. korzystanie z tego rodzaju mater. jak również możliwość doskonalenia nabytych umiej. w domu.</p>
Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy

Zadanie 8 -	Warsztaty Aktywna mama	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	26,00	
Szczegółowy opis zadania:	<p>VI 2018 - III 2019</p> <p>Warsztaty Aktywna mama dla 26 kobiet realiz. będą w 2 gr. po 13 UP w wym. łącznym 36 h/ gr. tj. 6 dni po 6 godz. dla każdej z nich. Zajęcia poprowadzi psycholog, pedagog, trener. Warsztaty są odpowiedzią na następujące problemy uczestników: trudności wychowawcze, trudności w komunikacji z dziećmi, niewłaściwe postawy rodzicielskie, rozwój umiejętności zarządzania czasem, rodzajów elastycznych form zatrudnienia, podstawy mediacji i rozwiązywania konfliktów, sposoby radzenia sobie z agresją bliskich i bieżącymi problemami w rodzinie. Zajęcia podniosą wiedzę uczestników dotyczącą aktualnych możliwości zatrudnienia pozwalających na godzenie życia zawodowego z osobistym, podniosą kompetencje rodzicielskie i rozwiązywania problemów opiekuńczo-wychowawczych oraz umiejętności organizacji własnego czasu.</p> <p>Osoby zaangaż.: psycholog, pedagog, trener.</p> <p>Ucz. podczas zajęć zapewniony catering w formie przerwy kawowej i obiadu, jak również zostaną im przekazane odpowiednie mat. szkoleń (biurowe-zestaw i dydaktyczne).</p> <p>W ramach zadanie przewidziano przeprow. warszt. wyjazdowych dla łącznie 26 UP wraz z dziećmi (w związku z brakiem możliwości zapewnienia opieki na dziećmi) mających na celu nabycie lub zwięk. umiejętności UP w zakresie komunik., współpracy, organizacji czasu, motywacji, możliwości powrotu na rynek pracy. Jednodniowy wyjazd będzie połączony również z zaznajomieniem z ofertą kulturalną regionu.</p>			

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy		
Zadanie 9 -	Psychoterapia indywidualna	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	6,00
Szczegółowy opis zadania:	<p>I 2019-II 2020</p> <p>Psychoterapią indywidualną objętych będzie 6 osób (4K, 2M) niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi z 7 ON biorących udział w proj. Każda osoba odbędzie 10 sesji terapeutycznych prowadzonych przez certyfikowanego psychoterapeutę z wieloletnim doświadczeniem również z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Sesje będą prowadzone w przystosowanych, wynajmowanych pomieszczeniach.</p> <p>Osoby zaangaż.: psychoterapeuta.</p>		
Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy		
Zadanie 10 -	Ścieżka aktywizacji edukacyjnej	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	45,00
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	0,00
Szczegółowy opis zadania:	<p>VIII 2018-XII 2019</p> <p>W ramach ścieżki aktyw. eduk zostaną przeprowadzone następujące szkolenia:</p> <p>-„Prawo jazdy kat. B” 60 h dla 15 osób (12K, 3M). Obejmujące zajęcia teoretyczne, praktyczne jak również badania lekarskie oraz egzamin państwowy w WORD w Piotrkowie Tryb. Celem szkolenia jest podniesienie ogólnych kompetencji uczestników.</p> <p>-„Podstawy obsługi komputera” 40 h dla 20 osób (10K, 10M), które obejmie podstawy obsługi komputera oraz podstawowych programów i naukę poruszania się w internecie. Celem szkolenia jest podniesienie ogólnych kompetencji uczestników.</p> <p>Za udział w powyższych szkoleniach UP przysługuje styp. szkoleniowe.</p> <p>-"Kurs językowy" 120 h dla 10 osób (6K, 4M) na poziomie zgodnym ze znaj. języka przez UP skierowanych na szkol., które obejmie nabycie umiejętn. posługiwania się językiem obcym. Celem szkolenia jest podniesienie ogólnych kompetencji uczestników. Zgodnie z stwierdzonym zapotrzebowaniem.</p> <p>Szkol. będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem UP oraz zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy. Zlecenie real. instytu. posiadające wpis do RIS prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Efektem szkolenia będzie nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Po zakończeniu realizacji szkolenia dokon. zostanie walidacja przyswojonej wiedzy i/lub uzyskanych kompetencji.</p>		

	Zgodnie ze szczeg. kryt. dost. nr 10, w przypadku realizacji szkoleń ich efektem jest nabycie kompetencji w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Szkolenia realizowane będą przez instytucje posiadające wpis do RIS prowadzonego przez WUP właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Zaangaż. - usługi zlecone.
Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Nie dotyczy

Zadanie 11 -	Ścieżka aktywizacji zawodowej - KIS	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	25,00	
		Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	1,00	
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu.	5,00	
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).	6,00	
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	10,00	

	<p>VI 2018-II 2020</p> <p>W ramach zad. KIS zajmie się organizacją/zleceniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia Obsługa kas fiskalnych dla 15 K w wymiarze 25 h, - szkolenia Magazynier z obsługą wózków widłowych dla 10 M w wymiarze 130 h, wraz z uprawnieniami UDT, - poradnictwa zawodowego dla 25 UP (15K, 10M) w wymiarze 5 h na osobę, - pośrednictwa pracy dla 25 UP (15K, 10M) w wymiarze 8 h na osobę, - staży zawodowych 3-miesięcznych dla 25 UP wraz z badaniami i ubezpieczeniem NNW, - wypłatą świadczeń dla UP biorących udział w ścieżce aktywizacji zawodowej. <p>Powyższe działania mają na celu zdobycie kompetencji/kwalifikacji oraz osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej UP na założonym poziomie.</p>
--	---

Szczegółowy opis zadania:	<p>Szkol. będą zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem UP oraz zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy. Zlecenie real. instytutu. posiadające wpis do RIS prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Efektem szkolenia będzie nabycie kompetencji/kwalifikacji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Po zakończeniu realizacji szkolenia dokon. zostanie walidacja przyswojonej wiedzy i/lub uzyskanych kompetencji/kwalifikacji.</p> <p>Poradnictwo zaw., pośred. pracy oraz staże będą realizowane przez osoby/instytucje zgodnie z Wymaganiami dotyczącymi standardu oraz cen rynkowych stanowiącymi Załącznik nr 10 do Regulaminu konkursu.</p> <p>Wdrożenie usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym przez KIS odbywa się w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (szczeg. kryt. dost. 9).</p> <p>Osoby zaangaż.: doradca zawodowy, pośrednik pracy.</p> <p>Opis szczeg. w uzasadnieniu wydatków.</p>
---------------------------	--

Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	<p>Nie dotyczy. Zadanie realizowane przez KIS działający w strukturze jedn. org. pomocy społecznej.</p>
---	---

Zadanie 12 -	PAI	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.	20,00	MOPS/PUP
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu.	1,00	
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).	1,00	
			7,00	

Szczegółowy opis zadania:	<p>VIII 2018-IX 2019</p> <p>Wnioskodaw. we współpracy z PUP zrealizuje PAI dla 20 os. (10K, 10M) osób bezrobotnych z III profilu. Program będzie obejmował 80 godz. prac społecznie użytecznych dla każdej osoby i łącznie 96 godz. zajęć/ grupę dla dwóch grup z zakresu wsparcia społecznego tj.: treningu rozwoju interpersonalnego, budowania umiejętności współpracy, komunikacji z elementami mediacji, zarządzania sobą po 24 godz. każde - w ramach aktywizacji społecznej. Każdy z 4 bloków będzie realizowany w sys. 4 dni po 6 godz. i prowadzony będzie przez wykwal. trenera. Cele i rezultaty pierwszych dwóch treningów są tożsame z opisem w Zadaniu 6.</p> <p>Zadanie realizowane zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o pomocy zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Osoby zaangaż.: trenerzy.</p>
---------------------------	--

	W ramach zainicjowanego porozumienia z PUP Partner wniesie wkład własny w postaci finansowania 60% prac społecznie użytecznych.
Uzasadnienie wyboru partnera dla zadania:	Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o pomocy zatrudnienia i instytucjach rynku pracy PUP i OPS mogą w porozumieniu realizować PAI. W związku z powyższym MOPS nawiązał współpracę z PUP w Tomaszowie Mazowieckim w celu realizacji zadania w ramach proj.

Trwałość i wpływ rezultatów projektu

Do 4 tygodni po opuszczeniu projektu: 6 osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu, 7 osób pracujących i 10 os., które uzyskały kwalifikacje.
 22 osoby do 3 miesięcy po opuszczeniu projektu podejmą zatrudnienie zgodnie z wsk. efekt. zatrudn.
 Co najmniej 10 os. zdobędzie kwalifikacje oraz uznawany certyfikat. Osoby, które uzyskały kwalifikacje, a nie podjęły zatrudnienia będą objęte pracą socjalną podtrzymującą ich kompetencje społeczne, część weźmie udział w grupach wsparcia w okresie do 1 roku po opuszczeniu projektu.

4.2 Kwoty ryczałtowe

- Określ wskaźniki, które będą wytworzone w ramach realizacji poszczególnych kwot ryczałtowych oraz dokumenty potwierdzające realizację wskaźników.

Kwota ryczałtowa	Nazwa zadania	Wskaźnik dla rozliczenia kwoty		Dokumenty potwierdzające realizację wskaźników
		Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika	

4.3 Potencjał wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy)

Wskaż, czy wnioskodawca i partnerzy są zdolni do zapewnienia płynnej obsługi finansowej projektu i jakie zasoby finansowe wniesie do projektu projektodawca i partnerzy (o ile dotyczy);

Wskaż termin/terminy utworzenia albo zainicjowania partnerstwa/partnerstw (o ile dotyczy).

W związku ze sporządzaniem wniosku przed jego złożeniem zainicjowano partnerstwo pomiędzy MOPS i PUP w Tomaszowie Maz. dotyczące realizacji projektu.

Wkład własny w ramach projektu zostanie wniesiony zarówno ze strony Lidera jak i Partnera proj.

Opisz potencjał kadrowy wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) i wskaż sposób jego wykorzystania w ramach projektu (wskaż kluczowe osoby, które zaangażujesz do realizacji projektu; ich planowaną funkcję w projekcie oraz ich doświadczenie);

MOPS i PUP dysponują odpowiednim potencjałem kadrowym. W projekcie 3 pracowników socjalnych w zwiększonego zakresu obowiązków będzie realizować pracę socjalną: Aneta Kamińska –specjalista pracy socjalnej, Małgorzata Nowak-Trigubowicz oraz Bogumiła Jakóbczak – starsi pracownicy socjalni. Każdy pracownik ma powyżej 10 lat stażu pracy, 2 pierwszych ma 9-letni staż pracy w projektach finansowanych ze środków unijnych, ostatni ma 8-letnie. W ramach umowy zlecenie do prowadzenia warsztatów zatrudnieni będą: psycholog, doświadczeni trenerzy, pedagodzy, dietetyki, stylistka, kosmetyczka/fryzjer, psychoterapeuta, doradca zawodowy i pośrednik pracy.

Kwalifikacje ww. osób będą zgodne z wymaganiami określonymi w Załączniku nr 10 do dokumentacji konkursowej. Szczegółowe informacje zostały ujęte w Uzasadnieniu wydatków.

Opisz potencjał techniczny, w tym sprzętowy i warunki lokalowe wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) i wskaż sposób jego wykorzystania w ramach projektu.

MOPS dysponuje wyposażonym pomieszczeniem przeznaczonym na biuro projektu. PUP dysponuje wyposażonym w sprzęt i meble pomieszczenie do indywidualnych konsultacji z doradcą klienta. Pracownicy MOPS i PUP zaangażowani w pracę w projekcie również posiadają wyposażone stanowiska pracy. Wszystkie warsztaty będą prowadzone w wynajętych w ramach projektu salach zgodnych z Wymaganiami dot. standard. oraz cen rynk.

Wnioskod. w okresie realizacji proj. będzie prowadził na terenie woj. łódzkiego biuro projektu w swojej siedzibie, które będzie oferowało możliwość udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz uczestnicy projektu będą posiadali możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu (kryt. dostępu nr 10).

4.4 Doświadczenie wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy)

Opisz potencjał społeczny wnioskodawcy i partnerów, w tym uzasadnij dlaczego doświadczenie wnioskodawcy i partnerów jest adekwatne do realizacji projektu, uwzględniając dotychczasową działalność wnioskodawcy i partnerów prowadzoną:

1. w obszarze wsparcia projektu;
2. na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt oraz na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacja projektu.

Wskaż instytucje, które mogą potwierdzić potencjał społeczny wnioskodawcy i partnerów

MOPS w latach 2013-14 zrealizował „Gminne Programy Aktywizacji Społeczno – Zawodowej na rzecz budownictwa socjalnego” dofinansowanego z budżetu MPiPS (VIII 2013; V 2014) 13. bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym zdobyło kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

MOPS w latach 2008-15 realizował projekt "Wsparcie" w ramach Poddziałania 7.1.1 POKL finansowany ze środków UE w ramach EFS. W 2013r. na kwotę 995 632,11 zł w 2014r. 816 095,88 zł, w 2015r. 353 249,47 zł. W latach 2013-15 objął działaniami 568 osób (262 w 2013r, 214 w 2014r. i 92 w 2015r.), Uczestnicy w ramach projektu podnieśli poziom kompetencji społecznych i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w warsztatach z psychologiem, doradcą zawodowym, prawnikiem oraz realizację szkoleń i staży zawodowych. Ponadto w okresie III2016-IV2017 Wnioskod. zrealizował proj. "Integracja" skierow. do 100 os. zagrożonych wyklucz. społecz.

PUP posiada 25 letnie doświadczenie w realizacji programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Od 2004 roku realizuje również projekty współfinansowane ze środków UE. W 2015r. PUP z GOPS i MOPS w Tomaszowie Maz. zrealizowali PAI dla 20 os. bezrobotnych z III profilu. W rezultacie: 95% (19 osób) zakończyło zaplanowaną ścieżkę, u 90% uczestników wzrosła aktywności w życiu społecznym i zawodowym, dokonano im zmiany profilu z III na II. PUP i MOPS posiadają bogate doświadczenie w realizacji prac społecznie użytecznych w 2014 objęto nimi 87 osób, a w 2016-2017 w ramach proj. RPO 44os.

4.5 Sposób zarządzania projektem

Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany, w tym wskaż, w jaki sposób w zarządzaniu projektem uwzględniona zostanie zasada równości szans kobiet i mężczyzn.

Wskaż miejsce gdzie będzie biuro projektu.

Dyrektor MOPS zgodnie z Pełnomoc. Prezydenta Miasta oraz Dyrektor PUP zgodnie z Uchwałą Zarządu Powiatu będą odpowiedzialne za realizację działań w proj., każda w swojej Jednostce. W skład Kadry zarządzającej w MOPS wejdzie Koordynator proj.z min. 6 letnim dośw. związanym z proj. finansowanymi ze środków UE-umowa zlecenie (60-80h/m-c). Będzie on odpowiedzialny pod względem merytorycznym za realizację całego proj., koordynację pracy zespołu, monitor. i ewaluację proj. Zaangażowana zostanie osoba do rozl. proj. posiadająca odpowiednie doświadczenia i kwalifik. jak również osoba ds. zamówień publicznych, informatyk, który przygotuje i poprowadzi stronę internetową proj. Pracownicy MOPS otrzymają dodatki zgodne z regulaminem wynagrodzeń w jednostce. Radca prawny poprowadzi obsługę prawną proj. W/w pracownicy mają wieloletni staż pracy również w proj.

W kardy zarzadz. PUP wejdzie Elżbieta Łaska-Kierownik CAZ, która odpowiedzialna będzie za monitoring oraz sprawozdanie z postępu rzeczowego do wniosku o płatność (30 h/m-c), pracownicy księgowości, którzy będą księgować wydatki i rozliczać finansowo proj. W/w pracownicy mają wieloletni staż pracy również przy realizacji proj. finansowanych ze środków UE. Członkowie obydwu zespołów znają zasady równości szans mężczyzn i kobiet i posiadają praktykę w jej stosowaniu.

Zarówno MOPS jak i PUP w Tomaszowie Maz. nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.)

V. Budżet projektu

	Kategoria wydatku	2018	2019	2020	Ogółem	Wydatki kwalifikowalne
Kwoty Ryczałtem	5.1 Koszty ogółem (5.1.1 + 5.1.2)	630 441,71 zł	312 803,75 zł	20 002,50 zł	963 247,96 zł	963 247,96 zł
	5.1.1 Koszty bezpośrednie	504 353,37 zł	250 243,00 zł	16 002,00 zł	770 598,37 zł	770 598,37 zł
	Zadanie 1 - Praca socjalna	27 135,00 zł	36 180,00 zł	5 700,00 zł	69 015,00 zł	69 015,00 zł
	Zadanie 2 - Zasiłki, pomoc w naturze i składki zdrowotne	92 501,12 zł	42 936,00 zł	1 302,00 zł	136 739,12 zł	136 739,12 zł
	Zadanie 3 - Warsztaty i indywidualne porady prawne	38 300,00 zł	20 610,00 zł	0,00 zł	58 910,00 zł	58 910,00 zł
	Zadanie 4 - Warsztaty prozdrowotne	23 280,00 zł	10 950,00 zł	0,00 zł	34 230,00 zł	34 230,00 zł
	Zadanie 5 - Trening kompetencji i umiejętności społecznych	21 170,00 zł	20 920,00 zł	0,00 zł	42 090,00 zł	42 090,00 zł
	Zadanie 6 - Warsztaty Potęga autoprezentacji	36 460,00 zł	17 190,00 zł	0,00 zł	53 650,00 zł	53 650,00 zł
	Zadanie 7 - Warsztaty Dbam o siebie dla kobiet	14 688,00 zł	9 792,00 zł	0,00 zł	24 480,00 zł	24 480,00 zł
	Zadanie 8 - Warsztaty Aktywna mama	27 373,00 zł	11 625,00 zł	0,00 zł	38 998,00 zł	38 998,00 zł
	Zadanie 9 - Psychoterapia indywidualna	0,00 zł	6 000,00 zł	3 000,00 zł	9 000,00 zł	9 000,00 zł
	Zadanie 10 - Ścieżka aktywizacji edukacyjnej	32 790,00 zł	31 880,00 zł	0,00 zł	64 670,00 zł	64 670,00 zł
	Zadanie 11 - Ścieżka aktywizacji zawodowej - KIS	166 496,25 zł	18 000,00 zł	6 000,00 zł	190 496,25 zł	190 496,25 zł
	Zadanie 12 - PAI	24 160,00 zł	24 160,00 zł	0,00 zł	48 320,00 zł	48 320,00 zł
	5.1.2 Koszty pośrednie (ryczałt)	126 088,34 zł	62 560,75 zł	4 000,50 zł	192 649,59 zł	
	jako % kosztów bezpośrednich				25,00%	
	5.2 Personel projektu w kosztach ogółem	25 650,00 zł	34 200,00 zł	5 700,00 zł	65 550,00 zł	
	jako % wartości projektu ogółem				6,81%	
	5.3 Koszty racjonalnych usprawnień	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
	Koszty bezpośrednie bez kosztów racjonalnych usprawnień				770 598,37 zł	
	5.4 Środki trwałe w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
	jako % wartości projektu ogółem				0,00%	
	5.5 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
	jako % wartości wkładu Unii Europejskiej				0,00%	
	5.6 Środki trwałe i cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
	jako % wartości projektu ogółem				0,00%	
	5.7 Wkład własny					
	5.7.1 Wkład własny (inny)	96 389,12 zł	46 824,00 zł	1 302,00 zł	144 515,12 zł	
	5.7.2 Wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
	5.7.2.1 w tym wkład prywatny wymagany przepisami pomocy publicznej	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
	5.7.3 Wkład własny (suma)	96 389,12 zł	46 824,00 zł	1 302,00 zł	144 515,12 zł	

Kategoria wydatku	2018	2019	2020	Ogółem	Wydatki kwalifikowalne
jako % wartości projektu ogółem	15,29%	14,97%	6,51%	15,00%	
5.7.3.1 w tym wkład własny w kosztach bezpośrednich	96 389,12 zł	46 824,00 zł	1 302,00 zł	144 515,12 zł	
5.7.3.2 w tym wkład własny w kosztach pośrednich	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
5.8 Dochód (w rozumieniu art.61 rozporządzenia CPR - nie dotyczy dochodu incydentalnego)	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	
5.9 Wnioskowane dofinansowanie	534 052,59 zł	265 979,75 zł	18 700,50 zł	818 732,84 zł	818 732,84 zł
5.10 Koszt przypadający na jednego uczestnika				9 632,48 zł	
Przewidywana liczba osób objętych wsparciem (wymieniona w punkcie 3.2)				100	
5.11 Koszt przypadający na jeden podmiot objęty wsparciem				0,00 zł	
Przewidywana liczba podmiotów objętych wsparciem (wymieniona w punkcie 3.2)				0	