



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	łódzkie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
1.6 Numer konkursu:	nie dotyczy
1.7 Tytuł projektu:	Wsparcie
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2014 Do 30.06.2015
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Łódzkie Powiat: Powiat tomaszowski Gmina: Tomaszów Mazowiecki - miasto
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Gmina Miasto Tomaszów Mazowiecki/ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim
2.2 Status prawny:	gminna samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	7731771968
2.4 REGON:	004700728

2.5 Adres siedziby:	Ulica:	Cekanowska
	Nr domu:	5
	Nr lokalu:	nie dotyczy
	Miejscowość:	Tomaszów Mazowiecki
	Kod pocztowy:	97-200
	Telefon:	44-723-34-89
	Fax:	44-723-34-89
2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Z upoważnienia Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Jolanta Szustorowska	
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Aneta Suwaj	
2.7.1 Numer telefonu:	44-724-67-44	
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	mopstomaszow@poczta.onet.pl	
2.7.3 Numer faksu:	44-723-34-89	
2.7.4 Adres:	Tomaszów Mazowiecki, Cekanowska 5	
2.8 Partnerzy:	NIE	

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 20 000 znaków)

3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

Głównym problemem planowanym do zminimalizowania w ramach realizacji projektu jest: niski poziom kompetencji społecznych i zawodowych oraz szeroko rozumiana bezradność osób zagrożonych wykluczeniem społecznym korzystających ze świadczeń MOPS oraz ograniczone możliwości Ośrodka w udzielaniu kompleksowego wsparcia swoim klientom.

W grudniu 2013r. w Tomaszowie Maz. zameldowanych było 63380mieszkańców, w tym 33850kobiet i 29530mężczyzn (dane pochodzące z Wydziału Ewidencji Ludności U.M.). MOPS objął pomocą 2872 gospodarstwa, w tym 7132osoby-3501K i 3631M.Głównym problemem Gminy w zakresie pomocy społecznej są ograniczone środki finansowe, które utrudniają udzielenie kompleksowego wsparcia Klientom.Rozwiązywanie problemów klientów wymaga bowiem zatrudnienia wielu specjalistów i finansowania różnych usług społecznych.

Pracownicy MOPS w listopadzie 13r. na podstawie wywiadów środowiskowych przeprowadzili analizę problemów klientów.Wynika z niej, że osoby korzystając z pomocy z następujących powodów: bezrobocia-750K i 749M, bezradność w sprawach opiekuńczo wychowawczych 481K i 14M, potrzeba ochrony macierzyństwa i wielodzietność 268K i 170M, niepełnosprawność 299K i 514M,bezdomność: 16K i 52M, długotrwała choroba 51K i 35M,uzależnienia 34K i 192M, trudności po opuszczeniu zakładu karnego 2Ki 18M.Największą grupę osób w wieku aktywności zawodowej najbardziej zagrożoną wykluczeniem społecznym stanowią osoby bezrobotne. 50%bezrobotnych stanowią kobiety. 50%mężczyźni-w tym 50%K i 50%M długotrwałe.Ze względu na wykształcenie rozkład procentowy przedstawia się następująco: podstawowe 34%K,37%M,ponadgimnazjalne 41%K,53%M, pomatualne 21%K,8%M i wyższe 4%K,2%M.Głównymi problemami klientów są: niskie wykształcenie oraz brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, niskie umiejętności: poszukiwania pracy, komunikowania się, właściwe prowadzenie gospodarstwa domowego.Klienci charakteryzują się również słabą znajomością rynku pracy, przepisów prawa oraz bezradnością w sprawach opiekuńczo-wychowawczych. W/w osoby mają ograniczony dostęp do usług społecznych.Analiza problemów Klientów wykazała, że kobiety znajdują się w gorszej sytuacji niż mężczyźni.Oferty pracy na terenie miasta są głównie skierowane do mężczyzn.Ponadto mężczyźni mają większe szanse na podjęcie dorywczego zatrudnienia.Kobiety ze względu na obowiązek wychowywania dzieci mają również ograniczone możliwości rozwoju.W bieżącym roku 664matek sprawuje opiekę na dziećmi, w tym 533 to matki samotnie wychowujące, a ojców sprawujących opiekę na dziećmi jest 245, w tym samotnie wychowujących 17. Szczególną grupą osób, która ma specyficzne problemy związane z ograniczeniami jakie niesie długotrwała choroba stanowią niepełnosprawni.

Zakres działań realizowanych w ramach projektu oraz ich rezultaty pokażą innym klientom MOPS, że zmiany ich rzeczywistości są możliwe i zachęci ich również do podejmowania aktywności w celu polepszenia swojej sytuacji życiowej.Realizacja projektu może również motywująco wpłynąć na inne Instytucje realizujące zadania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na podjęcie działań zmierzających do korzystania ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miasto posiada Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Tomaszowa Mazowieckiego na lata 2008-2015.

Działania prowadzone w ramach projektu są zgodne z Planem Działania na 2014-2015 dla Priorytetu VII, SzOP oraz prawodawstwem krajowym

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Rozwój aktywnej integracji wśród 296 osób(175K i 121M) (214 w tym 126K i 88M/14r i 82, w tym 49K i 33M/15r), klientów MOPS w Tomaszowie Maz. oraz upowszechnianie pracy społecznej w okresie 01.01.2014r.-30.06.2015r	Liczba nowych klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	0	0	0	160	107	267	Zaświadczenia o zakończeniu udziału w projekcie, kontrakty społeczne/ mierzone na bieżąco przez Koordynatora
	Liczba klientów powracających po zakończonym udziale instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	0	0	0	12	0	12	jak wyżej
	Liczba pracowników społecznych realizujących zadanie aktywnej integracji	0	0	0	5	0	5	Porozumienia z pracownikami społecznymi dotyczące pracy w ramach projektu/na bieżąco mierzone przez Koordynatora

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Wzrost potencjału społeczno-zawodowego uczestników projektu przyczyniający się do powrotu na rynek pracy i życia społecznego	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami społecznymi w ramach realizowanych projektów	0	0	0	175	121	296	Kontrakty społeczne/na bieżąco mierzone przez Koordynatora
Zwiększenie potencjału kadrowego MOPS	Liczba pracowników społecznych, którym zmieniono zakres obowiązków w ramach projektu	0	0	0	5	0	5	Aneksy do umów zmieniające zakres obowiązków, listy naliczonych dodatków/na bieżąco mierzone przez Koordynatora
Poprawa sytuacji materialno-bytowej poprzez wsparcie finansowe uczestników projektu	Liczba klientów, którym zostały przyznane zasiłki	0	0	0	144	94	238	Decyzje przyznające zasiłki, listy odbioru zasiłków/na bieżąco mierzone przez Koordynatora
Wzrost poziomu integracji uczestników projektu i ich otoczenia w wyniku działań o charakterze środowiskowym	Liczba osób uczestniczących w wyjściu do kina	0	0	0	237	133	370	Listy obecności, protokoły wydania biletów/na bieżąco mierzone przez Koordynatora
	Liczba osób uczestniczących w przedstawieniu (90osób)	0	0	0	71	52	123	Lista obecności/na bieżąco mierzone przez Koordynatora

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
4. Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

Uczestnikami projektu będą mieszkańcy miasta Tomaszowa Maz. w wieku aktywności zawodowej, zagrożeni wykluczeniem społecznym korzystający ze wsparcia MOPS zgodnie z art. 7 Ust. o pomocy społecznej. W 2014/15r objęci wsparciem będą nowi uczestnicy w liczbie 284, w tym 163K i 121M (126K i 88M/14r i 37K i 33M/15r) oraz 12K powracających po zakończonym udziale w projekcie (15r). Grupę stanowić będzie 168K i 116M bezrobotnych, w tym 107K i 362M długotrwale oraz 7K i 5M nieaktywnych zawodowo. W tym 28 osób niepełnosprawnych-15K i 13M. Grupę będą stanowili osoby z wykształceniem podstawowym(46K, 42M), ponadgim nazjalnym(62K, 43M), pomaturalnym(59K, 31M) oraz wyższym(8K, 5M).

Grupa docelowa została wybrana zgodnie z wynikami przeprowadzonej w MOPS diagnozy problemów klientów, która wskazuje, że najtrudniejszą sytuację społeczną, zawodową oraz finansową mają osoby bezrobotne w szczególności kobiety, co sprawia, że są one w najwyższym stopniu zagrożeni wykluczeniem społecznym. Uczestnicy projektu wykazują niskie umiejętności w zakresie zaradności życiowej, co przejawia się trudnościami w prowadzeniu gospodarstwa domowego, załatwiania spraw w różnych instytucjach, znacznie ograniczonymi możliwościami korzystania usług społecznych. W większości są osobami dl. bezrobotnymi, co jest skutkiem niskich kwalifikacji zawodowych, ogólnej bierności w podejmowaniu działań na rzecz poprawy własnej sytuacji, niskich umiejętności poszukiwania pracy oraz dysfunkcjonalnych przekonań w tym zakresie. Osoby te często nie wystarczająco dbają o swoje zdrowie, higienę i wygląd zewnętrzny.

Rekrutacja będzie prowadzona w miesiącach I-X/2014r i I-III/2015r. Uczestnicy 296 osób, w tym 175K i 121M będą rekrutowani zgodnie z polityką równych szans w oparciu o ich zgłoszenie chęci udziału w projekcie po zweryfikowaniu kwalifikowalności podczas wywiadu środowiskowego. Kryteriami formalnymi będą: miejsce zamieszkania, status, wiek, wykształcenie oraz kwalifikowanie się do korzystania z pomocy społecznej. Grupę rezerwową będzie stanowić 30osób(20/14 i 10/15). Rekrutacji dokonają pracownicy socjalni poprzez podpisanie deklaracji uczestnictwa w projekcie z klientami MOPS w miesiącach I-IX 14 i I-III 15r. Przy rekrutacji przeprowadzona zostanie diagnoza potrzeb i predyspozycji uczestników. Klienci MOPS od października 2013r są informowani przez pracowników socjalnych o możliwości udziału w projekcie w 2014r i 15. Informacje dotyczące rekrutacji zamieszczone są również w formie plakatów na terenie MOPS i innych instytucji. Zostanie także zamieszczone ogłoszenie dotyczące naboru do projektu w lokalnej gazecie. MOPS konsultuje grupę docelową z PUP w Tomaszowie Mazowieckim, z którym zawarte jest Porozumienie o współpracy. Grupa docelowa spełnia wszystkie obowiązujące kryteria dostępu określone w Planie Działania.

Głównymi barierami utrudniającymi zmianę położenia klientów MOPS są: wyuczona bezradność, niskie poczucie wartości, niskie umiejętności wprowadzania zmian niski poziom wiedzy i kompetencji społecznych, zawodowych oraz rodzicielskich, a także siaba znajomość prawa. Beneficjenci charakteryzują się niską świadomością w zakresie czynników wpływających na poprawę ich sytuacji, w związku z czym ich oczekiwania ograniczają się głównie do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych oraz zwiększenia wsparcia finansowego. Kobiety zainteresowane są również udziałem w stażach zawodowych, ponieważ jest to dla nich niejednokrotnie jedyna możliwość podjęcia zatrudnienia. Klienci oczekują także wsparcia w rozwiązywaniu ich codziennych problemów, pomocy w znalezieniu zatrudnienia oraz problemów rodzinnych i wychowawczych. W/w informacje zostały uzyskane podczas prowadzenia wywiadów środowiskowych. Do projektu na przełomie roku 2013/14 zgłosiło się przez podpisanie oświadczenia 320osób, w tym 183K 137M.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
Bezrobotni	156	116	272
w tym osoby długotrwale bezrobotne	95	62	157
Osoby nieaktywne zawodowo	7	5	12
w tym osoby uczące lub kształcące się	0	0	0
Zatrudnieni	0	0	0
w tym rolnicy	0	0	0
w tym samozatrudnieni	0	0	0
w tym zatrudnieni w mikropresiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0
Ogółem	163	121	284
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0
w tym migranci	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	15	13	28
w tym osoby z terenów wiejskich	0	0	0

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe przedsiębiorstwa	0
Średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0

3.3 Zadania		
<p>1. Przygotuj poszczególna zadania do danego celu szczegółowego, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja danego zadania</p> <p>2. Opisz zadania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią, zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie wraz z uzasadnieniem</p> <p>3. Opisz produkty, które będą wytworzone w ramach realizacji zadań</p>		
Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji
1	Aktywna integracja	<p>W okresie od I 2014 do VI 2015r. MOPS będzie realizował projekt i w jego ramach objęcie 2960ob-175K i 121M kontraktami socjalnymi.</p> <p>W miesiącach: III-V 14r i II 15r we własnym zakresie zorganizuje następujące warsztaty w 13 gr. dla 163K i 121M;(9 gr.-104K i69M/14r)(4gr.-37K i 33M/15r)</p> <p>(Instr.akt.Spot.pkt.i)Trening Kompetencji Społecznych (225h) dla 9 gr. w 14r i (100h) dla 4 gr. w 15r obejmujący: Integrację i budowanie bezpieczeństwa w grupie, Kompetencje społeczne w życiu zawodowym, Komunikację interpersonalną, Asertywne zachowanie, Zarządzanie stresem, Negocjacje w relacjach oraz radzenie sobie z konfliktem prowadzone przez 5dni po 5h dla każdej grupy - psycholog (umowa zlecenie).</p> <p>(Instr.akt.Zawod.pkt.d):Warszaty Aktywizacji Zawodowej(135h) dla 9 gr. w 14r i (60h) dla 4 gr. w 15r.: Metody poszukiwania pracy, indywidualny plan działania, Rozmowa kwalifikacyjna i przygotowanie do pracy prowadzone przez 3dni po 5h dla każdej gr.- doradca zawodowy (umowa zlecenie)</p> <p>(Instr.akt.Spot.pkt.i):Warszaty z prawa: Prawo pracy(80h) przez 2 dni po 5h-8gr. w 14r. i 40h dla 4 gr. w 15r. oraz "Osoba niepełnosprawna jest pracownikiem" 2dni po 5h w 14r.dla jednej gr. osób niepełnosprawnych(10K i 11M)- prawnik (umowa zlecenie)W bieżącym roku liczba godz. warsztatów została utrzymana na zeszłorocznym poziomie ze względu na ograniczone środki finansowe. Wybrane zostały jedynie najważniejsze tematy zajęć z wyżej wskazanego zakresu.</p> <p>Podczas warsztatów przewidziany jest serwis kawowy zorganizowany we własnym zakresie. Obsługę warsztatów będą prowadzili pracownicy socjalni, a monitorowaniem warsztatów przeprowadzi Koordynator projektu.</p> <p>Warsztaty prowadzone będą w wynajętym w ramach projektu lokalu wyposażonym w dwie sale wykładowe, które są niezbędne do realizacji w/w działań, które będą odbywać w 2równoległych grupach. Wynajem lokalu jest konieczny ze względu na to, że MOPS nie posiada takiego pomieszczenia.</p> <p>(Instr.akt.Zawod.pkt.d)W lutym 15r odbędzie się 12h indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym(umowa zlecenie) dla 12K powracających do projektu.</p> <p>(Inst.akt.eduk.pkt.c)W miesiącach IV-XI 14r i III -V 15 zostanie zorganizowanych 15szkoleń zawodowych(10/14r.i 5/15) dla 94K i 73M/14r. i dla 31K i 33M w 15, wybranych zgodnie z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy, predyspozycjami uczestników, a program i liczba godzin będą zgodne ze standardem szkoleń opracowanym przez MPiPS. Szkolenia będą zawierać zajęcia teoretyczne i praktyczne, materiały szkoleniowe, badania lekarskie oraz serwis kawowy. Szkolenia w całości będą zlecone firmie szkoleniowej.</p> <p>(Inst.akt.Zaw.pkt.c)W okresie IV-IX14r. 9 kobiet zostanie objętych wsparciem w formie 3-miesięcznego stażu zawodowego,13K 4-mies., a w okresie</p>
		Cel szczegółowy projektu
		Wzrost potencjału społeczno-zawodowego uczestników projektu przyczyniający się do powrotu na rynek pracy i życia społecznego

	<p>III-V15r, 18K (w tym 12 powracających) 3-mies. zgodnego z ich predyspozycjami zawodowymi oraz wykształceniem. Zostanie im opłacone stypendium stażowe oraz ubezpieczenie NNW i badania lekarskie. Koszt szkolenia BHP pokryje pracodawca. MOPS wybierze pracodawców na lokalnym rynku, u których wyżej wymienione osoby będą mogły doskonalić umiejętności zawodowe. Liczba odbywających staż jest ograniczona ze względu na ograniczone środki finansowe. Zdecydowano wybrać kobiety do realizacji tego zadania ze względu na ich trudniejszą sytuację na rynku pracy.</p> <p>(inst.akt.Spol.pkt.i)W miesiącach VI i IX/14r zostanie zorganizowane 6 spotkań edukacyjnych dla 101K i 65M, w tym 3 spotkania z kosmetyczką—, Dbam o siebie"(9h) i 3 z dietetykiem, Dbam o swoje zdrowie"(9h) w celu podniesienia kompetencji życiowych uczestników— 6 dni po 3h. Prowadzący zajęcia zostaną zatrudnieni w ramach umów zlecenie. W VI 2015r zostanie zorganizowane spotkanie edukacyjne dla 12K (powracających) ze stylistką(umowa zlecenie)—, Dbam o wygląd" 1dzień-4h, w tym samym celu.</p> <p>(inst.akt.Spol.pkt.e)W miesiącach IV–IX/14r, 10K objętych będzie działaniami ze strony Asystenta rodzinnego zatrudnionego w ramach umowy zlecenie(312h). Przygotuje on indywidualne plany rozwiązywania problemów(między innymi bytowych, wychowawczych i społecznych)uczestników. Asystent będzie także prowadził pedagogizację rodzin.</p> <p>(inst.akt.Spol.pkt.b) Ponadto uczestnicy otrzymają talony na usługi kosmetyczne (115K/14r 37/15) i fryzjerskie (193os./14 i 70os./15r) w celu zwiększenia ich możliwości skorzystania z usług społecznych, poprawy wizerunku i podniesienia samooceny, które to zwiększą ich szanse na podjęcie zatrudnienia.</p> <p>MOPS opłaci składki na ubezpieczenie zdrowotne około 133/14r i 30/15 uczestnikom objętym kontraktami socjalnymi, którym nie przysługują ono z innego tytułu. Wszystkie osoby będą objęte min. 3 instr. aktywnej integracji. Produktami będą:</p> <p>Liczba godz. warsztatów: psycholog 325-faktury doradca zaw. -195-rachunki prawnik 130-faktury L. godz. indyiw. z doradcą zawod. 12-rachunek L. szkoleń 15– faktury L. wydanych talonów 415-protokoły wydania L. godz. zajęć edukacyjnych "Dbam o siebie"-9- faktura "Dbam o swoje zdrowie" 9-faktura „Dbam o wygląd"- 4-rachunek Liczba osób odbywających staż zawodowy-40-listy obecności Źródłem weryfikacji działań będą również certyfikaty ukończenia warsztatów oraz zaświadczenia ukończenia szkoleń, stażu i zajęć edukacyjnych.</p>	
2	Praca socjalna	Zwiększenie potencjału kadrowego MOPS

		rozwiązywaniu codziennych problemów, naukę zarządzania własnym czasem i budżetem. Pracownikom zostaną opłacone wydatki za korzystanie z telefonów komórkowych przez 11 mies. w 14r i przez 6 w 15r i zakupione bilety miesięczne MZK-78szt. 2 pracownikom otrzyma 12 dodatków specjalnych i 3 otrzyma ich 18. MOPS spełnia wymóg organizacyjny. Zatrudnia 35 pracowników społecznych. Produktami będą: liczba: pracowników-5-zawarte porozumienia wyplaconych dodatków-78-listy wypłat	
3	Zasiłki i pomoc w naturze (wkład własny JST)	W ramach wkładu własnego JST i zgodnie z ustawą 175/14r i 63/15r uczestnikom będzie przyznawane około 440(377/14r i 63/15) zasiłków celowych na różne potrzeby bytowe. Produktami będą: I. wyplaconych zasiłków-440-decyzje administracyjne i listy wypłat.	Poprawa sytuacji materialno-bytowej poprzez wsparcie finansowe uczestników projektu
4	Działania o charakterze środowiskowym	Uczestnikom(163K i 121M) i ich rodzinom(86os-49K i 37M) zorganizowane zostanie wyjście do kina w celu wspierania korzystania z dóbr kulturalnych. Bilety zostaną zakupione przez pracownika MOPS i wydane uczestnikom, którzy będą mogli wybrać sobie dowolny seans filmowy w miejscowym kinie. Dla 72 dzieci uczestników oraz 51 rodziców zorganizowane zostanie przedstawienie teatralne z okazji „Dnia Dziecka”. Dzieci otrzymają paczki z w/w okazji, które będą zawierały między innymi słodycze, art. biurowe i edukacyjne. Uczestnicy będą brali udział w przygotowaniu sali na przedstawienie. Dla uczestników będzie to okazja do zintegrowania grupy. Dzieci zaś będą mogły skorzystać z dóbr społecznych na co dzień dla nich niedostępnych. Produktami będą: liczba wydanych paczek 72- protokół wydania I. przedstawień teatralnych - 1- lista obecności I. wydanych biletoów do kina -370- protokół odbioru biletoów	Wzrost poziomu integracji uczestników projektu i ich otoczenia w wyniku działań o charakterze środowiskowym
5	Prace społecznie użyteczne	nie dotyczy 2014r. i 2015r.	nie dotyczy 2014 i 15
6	WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA		
7	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7	

3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajęcia ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

3.5 Oddziaływanie projektu	
<p>1. Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL</p> <p>2. Opisz wartość dodaną projektu</p>	
Oczekiwany efekt realizacji PO KL	Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL
Objęcie 10% klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej) kontraktami socjalnymi.	Realizacja projektu pozwala na kompleksowe podejście do problemu osób korzystających ze wsparcia Ośrodka Pomocy Społecznej. Wsparcie edukacyjne, społeczne, zdrowotne i działania integracyjne pozwolą na wyjście poza system pomocy społecznej, a zatem przyczynią się do osiągnięcia założonego celu głównego jakim jest rozwój aktywnej integracji wśród podopiecznych Ośrodka Pomocy Społecznej. Realizacja projektu, osiągnięcie założonego celu głównego i planowanych do osiągnięcia wskaźników w sposób bezpośredni przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu VII PO KL.
Objęcie 15% klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji.	Realizacja projektu pozwala na kompleksowe podejście do problemu osób korzystających ze wsparcia Ośrodka Pomocy Społecznej. Wsparcie edukacyjne, społeczne, zdrowotne i działania integracyjne pozwolą na wyjście poza system pomocy społecznej, a zatem przyczynią się do osiągnięcia założonego celu głównego jakim jest rozwój aktywnej integracji wśród podopiecznych Ośrodka Pomocy Społecznej. Realizacja projektu, osiągnięcie założonego celu głównego i planowanych do osiągnięcia wskaźników w sposób bezpośredni przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu VII PO KL.
Wartość dodana	Wartością dodaną projektu będzie udzielenie klientom Ośrodka kompleksowego wsparcia (społecznego, edukacyjnego i finansowego), a także wsparcia środowiskowego dla całych rodzin oraz wzrost pozytywnego wizerunku Ośrodka.

3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

1. Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu

MOPS realizuje projekt w ramach Podziałania 7.1.1 od 2008r. Realizował także projekty ministerialne. MOPS spełnia wymóg organizacyjny dotyczący zatrudnienia odpowiedniej liczby pracowników socjalnych (35). MOPS wniesie wkład własny w wysokości 10,5% wartości projektu. Kwota wydatków MOPS za 2013r wynosi 41674924,16zł.

3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

1. Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
2. Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaz osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
4. Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
5. Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom)
6. Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników

Dyrektor zgodnie z Pełnomocnictwem Prezydenta Miasta odpowiedzialny będzie za realizację działań w projekcie. Zarządzeniem powoła zespół realizujący zadania wynikające z projektu. W jego skład wejdą Koordynator zatrudniony na umowę zlecenie (1350h/14 i 675h/15), który będzie odpowiedzialny pod względem merytorycznym za realizację działań wynikających z projektu. Będzie koordynował pracę zespołu, monitorował projekt i dokonywał ewaluacji. W ramach umowy zlecenia (550h/14 i 300/15r) zostanie

zatrudniony Specjalista d.s. finansowych, który będzie sporządził i rozliczał wnioski o płatność. Księgową, która odpowiadać będzie za księgowanie wydatków w ramach projektu, której część wynagrodzenia (480h/14 i 260h/15r) będzie refundowane z budżetu projektu. Inspektor, który będzie zajmował się zamówieniami publicznymi. Informatyk będzie administrował stroną internetową. W/w pracownicy MOPS otrzymają dodatki, które są zgodne z regulaminem wynagradzania w jednostce. Radca prawny w ramach umowy zlecenia (105h/14 i 45h/15r) będzie opiniował dokumenty i umowy przetargowe, rozwiązywał problemy prawne utrudniające osiągnięcie celu projektu. Kadra zostanie przeszkolona w zakresie różnych szans. Wykonanie materiałów promocyjnych, wystawienie przedstawienia i szkolenia zawodowe, w tym również Prawo jazdy kat.C z Kursem kwalifikacji zostaną zlecone odpowiednim firmom, ponieważ MOPS nie jest w stanie samodzielnie ich zrealizować. Firmy zapewnią wyższą jakość usług, niż gdyby te zadania MOPS zrealizował samodzielnie. Projekt będzie realizowany zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych. Do celów projektu prowadzony jest wyodrębniony rachunek bankowy. Zaplecze techniczne będą stanowiły pomieszczenia MOPS, lokal wynajęty w ramach projektu, samochód służbowy oraz meble i sprzęt zakupione w ramach projektu. Biuro projektu będzie się mieścić w MOPS. Projekt będzie realizowany samodzielnie.

Monitoring będzie prowadzony w sposób ciągły w celu sprawdzenia zgodności prowadzonych działań z harmonogramem i budżetem projektu. Sprawdzane będą listy obecności podczas wszystkich zajęć, przygotowywane protokoły potwierdzające wydawane materiały, talony i bilety. Przez wszystkich członków zespołu sporządzane będą sprawozdania miesięczne z realizacji zadań i podsumowujące kolejne działania w ramach projektu. Warsztaty i szkolenia będą wizytowane w celu sprawdzenia prawidłowości ich przebiegu. Z wizyt zostaną sporządzone notatki służbowe. Na koniec zajęć grupowych będą przeprowadzone ankiety ewaluacyjne. Będzie prowadzona fotograficzna dokumentacja projektu. MOPS zawarł Porozumienie z PUP dotyczące współpracy, które m.in. określa zasady konsultowania grupy docelowej oraz przeznaczonych dla nie działań.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2014	2015	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	816 095,88 zł	396 315,87 zł	1 212 411,75 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	783 427,95 zł	379 247,27 zł	1 162 675,22 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: Aktywna integracja	547 973,32 zł	280 179,41 zł	828 152,73 zł
Zadanie 2: Praca socjalna	58 241,58 zł	17 564,70 zł	75 806,28 zł
Zadanie 3: Zasiłki i pomoc w naturze (wkład własny JST)	85 690,07 zł	41 613,16 zł	127 303,23 zł
Zadanie 4: Działania o charakterze środowiskowym	14 799,81 zł	1 190,00 zł	15 989,81 zł
Zadanie 5: Prace społecznie użyteczne	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	76 723,17 zł	38 700,00 zł	115 423,17 zł
w tym koszty personelu	72 400,00 zł	0,00 zł	72 400,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	32 667,93 zł	17 068,60 zł	49 736,53 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	2 678,94 zł	1 600,00 zł	4 278,94 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,33 %	0,40 %	0,35 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	85 690,07 zł	41 613,16 zł	127 303,23 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	730 405,81 zł	354 702,71 zł	1 085 108,52 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT			
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:			4 269,05 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 09.12.2014

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.*

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/łam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa
- inne

Harmonogram realizacji projektu

Rok	2014												2015		
	Kwartal												I	II	
	I	II	III	IV	I	II									
Miesiąc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	-	-	
Zadanie 1 - Aktywna integracja															
Etap 1 - Wynajmowanie lokalu na potrzeby warsztatów															
Etap 2 - Zatrudnienie psychologa do prowadzenia warsztatów "Trening Kompetencji Społecznych"															
Etap 3 - Zatrudnienie doradcy zawodowego do prowadzenia "Warsztatów Aktywizacji Zawodowej"															
Etap 4 - Zatrudnienie prawnika do prowadzenia warsztatów z prawa															
Etap 5 - Realizacja bloku warsztatowego															
Etap 6 - Zatrudnienie kosmetyczki do prowadzenia zajęć edukacyjnych "Dbam o siebie"															
Etap 7 - Zatrudnienie dietetyka do prowadzenia zajęć edukacyjnych "Dbam o swoje zdrowie"															
Etap 8 - Zatrudnienie stylistki do prowadzenia zajęć edukacyjnych															
Etap 9 - Realizacja spotkań edukacyjnych															
Etap 10 - Zatrudnienie doradcy zawodowego do prowadzenia indywidualnych konsultacji															
Etap 11 - Realizacja indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym															
Etap 12 - Realizacja stażu zawodowego															
Etap 13 - Zlecenie firmom szkoleniowym realizacji szkoleń															
Etap 14 - Realizacja szkoleń															
Etap 15 - Zatrudnienie Asystenta rodzinnego															
Etap 16 - Realizacja zadań przez Asystenta rodzinnego															
Etap 17 - Zakup talonów na usługi kosmetyczne i fryzjerskie															
Etap 18 - Opłacenie składek zdrowotnych beneficjentom															
Etap 19 - Ewaluacja działań															
Zadanie 2 - Praca socjalna															
Etap 1 - oddelegowanie pracowników socjalnych do realizacji zadań w ramach projektu															
Etap 2 - Rekrutacja beneficjentów															

