

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ TOMASZOWA MAZOWIECKIEGO

z dnia 2013 r.

**w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego do Spraw
Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990t. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157 poz. 1241; z 2010 r. Nr 28 poz. 142, Nr 28 poz. 146, Nr 106, poz. 675; z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281; z 2012 r. poz. 567; z 2013r. poz. 153) oraz art. 9 a ust. 15 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493; z 2009 r. Nr 206, poz. 1589; z 2010 r. Nr 28 poz. 146, Nr 125 poz. 842; z 2011 r. Nr 149, poz. 887) Rada Miejska Tomaszowa Mazowieckiego uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się tryb i sposób powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania zawarte w Regulaminie Zespołu Interdyscyplinarnego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc załącznik do uchwały Nr LXIV/542/2010 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 27 października 2010 roku w sprawie uchwalenia Miejskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w rodzinie na lata 2011-2013 oraz uchwała Nr XIX/164/2011 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 30 listopada 2011 roku o zmianie uchwały Nr LXIV/542/2010 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 27 października 2010 roku w sprawie uchwalenia Miejskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w rodzinie na lata 2011-2013 oraz uchwała Nr XXXIV/303/2013 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 30 stycznia 2013 roku o zmianie Uchwały Nr XIX/164/2011 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 30 listopada 2011r. o zmianie uchwały Nr LXIV/542/2010 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego w sprawie Miejskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w rodzinie na lata 2011-2013

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tomaszowa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

REGULAMIN ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO DS. PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim zwany dalej "REGULAMINEM", określa zasady działania Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim zwanego dalej "ZESPOŁEM".

2. ZESPÓŁ działa na podstawie porozumień zawartych pomiędzy Prezydentem Miasta Tomaszowa Mazowieckiego a podmiotami, których przedstawiciele wchodzi w jego skład.

3. W stosunku do samorządowych jednostek organizacyjnych ust.2 nie stosuje się.

4. ZESPÓŁ jest ciałem kolegialnym powoływanym przez Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego w drodze zarządzenia.

Rozdział 2. Skład i zadania ZESPOŁU

§ 2. 1. ZESPÓŁ składa się z:

- a) przewodniczącego
- b) zastępców przewodniczącego
- c) sekretarza
- d) członków

2. Członkostwo w ZESPOLE wygasa w przypadku:

- a) zgonu
- b) rezygnacji członka ZESPOŁU
- c) odwołania przez Prezydenta Miasta
- d) zmiany stanowiska pracy
- e) nieusprawiedliwionej nieobecności na trzech kolejnych posiedzeniach ZESPOŁU.

§ 3. Do zadań ZESPOŁU należy integrowanie i koordynowanie działań podmiotów, których przedstawiciele wchodzi w skład ZESPOŁU, a także innych specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności poprzez:

- 1) diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie,
- 2) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku,
- 3) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie,
- 4) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym,
- 5) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

Rozdział 3. **Zasady funkcjonowania i organizacji ZESPOŁU**

§ 4. 1. ZESPÓŁ rozpatruje sprawy na posiedzeniach, w obecności co najmniej połowy swoich członków. Wszystkie decyzje ZESPOŁU podejmowane są zwykłą większością głosów.

2. ZESPÓŁ spotyka się na swych posiedzeniach w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

3. Z posiedzeń ZESPOŁU sporządzany jest protokół wraz z listą obecności, tematyką omawianych spraw i planowanymi działaniami.

§ 5. 1. Do realizacji zadań ZESPOŁU mogą być powoływane grupy robocze.

2. Prace w ramach grup roboczych prowadzone są w zależności od potrzeb zgłaszanych przez ZESPÓŁ lub wynikających z problemów występujących w indywidualnych przypadkach.

3. Grupę roboczą może powołać Przewodniczący.

4. Podmiot powołujący grupę roboczą wyznacza jej koordynatora.

5. Koordynator grupy roboczej przewodniczy posiedzeniom grupy i organizuje jej pracę.

6. Koordynator grupy roboczej w ciągu 7 dni po zakończeniu jej każdorazowego posiedzenia przekazuje przewodniczącemu ZESPOŁU protokół z posiedzenia grupy wraz z całością zgromadzonej dokumentacji.

7. Grupa robocza kończy pracę z chwilą uznania przez podmiot ją powołujący, iż prawidłowo wykonała przewidziane dla niej zadania.

§ 6. 1. Przewodniczącego i Sekretarza ZESPOŁU wybierają członkowie ZESPOŁU spośród swego grona w głosowaniu jawnym na okres 3 lat.

2. Zastępcę Przewodniczącego ZESPOŁU powołuje ZESPÓŁ na wniosek Przewodniczącego ZESPOŁU spośród swego grona w głosowaniu jawnym. Mandat Zastępców Przewodniczącego ZESPOŁU trwa przez okres sprawowania mandatu Przewodniczącego ZESPOŁU.

3. Przewodniczący, Zastępcy Przewodniczącego i Sekretarz ZESPOŁU mogą w każdym czasie zostać odwołani przez ZESPÓŁ z pełnionej funkcji:

a) na własny wniosek

b) na umotywowany wniosek innego członka ZESPOŁU

c) na wniosek Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego

4. Mandat Przewodniczącego, jego Zastępców i Sekretarza ZESPOŁU wygasa z chwilą wygaśnięcia członkostwa w ZESPOLE.

5. Do zadań i kompetencji Przewodniczącego ZESPOŁU należy w szczególności:

a) Nadzór nad bieżącą pracą i realizacją zadań ZESPOŁU,

b) Zwolywanie i przewodniczenie posiedzeniom ZESPOŁU,

c) Ustalanie porządku posiedzeń ZESPOŁU,

d) Inicjowanie podejmowania działań w środowiskach zagrożonych i dotkniętych przemocą w rodzinie,

e) Reprezentowanie ZESPOŁU na zewnątrz, w szczególności w zakresie współdziałania z organami administracji rządowej, samorządowej, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami.

6. Zastępcy Przewodniczącego ZESPOŁU wykonują zadania określone przez Przewodniczącego ZESPOŁU, w zakresie należącym do jego kompetencji.

7. Do zadań Sekretarza ZESPOŁU należy w szczególności protokołowanie posiedzeń ZESPOŁU.

§ 7. Obsługę organizacyjno – techniczną ZESPOŁU zapewnia Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim.

Rozdział 4.

Tryb postępowania ZESPOŁU w sprawach dotyczących przemocy w rodzinie.

§ 8. 1. Rozpatrywanie sprawy dotyczącej przemocy w rodzinie rozpoczyna się na podstawie zgłoszonej do ZESPOŁU stosownej informacji.

2. Informację, o której mowa w ust. 1, przekazać może każdy, w tym rodzina osoby z problemem przemocy w rodzinie, policja, sąd, pedagog szkolny, lekarz, pielęgniarz środowiskowa itd.

3. ZESPÓŁ może zaprosić (wezwać) do stawienia się wskazaną osobę w celu diagnozy sytuacji i dokonania oceny możliwości udzielenia odpowiedniej pomocy.

4. Zaproszenia (wezwania), o którym mowa w ust. 3, może dokonać również odpowiednia grupa robocza.

5. Posiedzenie ZESPOŁU lub grupy roboczej dotyczące zgłoszonego problemu musi się odbyć w terminie miesiąca od otrzymania stosownej informacji, o której mowa w ust. 1.

6. Po wyjaśnieniu i dokonaniu oceny sytuacji ZESPÓŁ lub grupa robocza podejmuje działania przewidziane odpowiednimi przepisami prawa, określającymi zadania ZESPOŁU, grupy roboczej i ich poszczególnych członków.

7. W celu realizacji swych zadań ZESPÓŁ lub grupa robocza ma prawo zwracać się o udzielenie wszelkich możliwych informacji dotyczących problemu przemocy w rodzinie do Policji, Straży Miejskiej, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz innych jednostek organizacyjnych działających na terenie miasta.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 9. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego do Spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.

Na podstawie art. 9 a ust. 15 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.) Rada Miejska określa w drodze uchwały tryb i sposób powoływania i odwołania członków zespołu interdyscyplinarnego do spraw przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania.

Na sesji Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego w dniu 30 stycznia 2013 roku Rada Miejska Tomaszowa Mazowieckiego podjęła uchwałę Nr XXXIV/303/2013 o zmianie uchwały Nr XIX/164/2011 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 30 listopada 2011 r. o zmianie uchwały Nr LXIV/542/2010 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 27 października 2010 r. w sprawie uchwalenia Miejskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2011-2013. zmieniając Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego, który stanowił załącznik do w/w. uchwały.

W dniu 23 lutego br. do Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego wpłynęło pismo w sprawie wszczęcia postępowania w stosunku do uchwały Nr XXXIV/303/2013 z dnia 30 stycznia 2013 roku. Jednym z zastrzeżeń do w/w uchwały było niedostosowanie uchwały do zapisu art. 9a ust. 15 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.), z którego wynikało, że tryb i sposób powoływania i odwołania członków zespołu interdyscyplinarnego do spraw przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz szczegółowe warunki jego funkcjonowania powinny stanowić odrębną uchwałę Rady Miejskiej lub należy wprowadzić zmianę w nazewnictwie podjętej już uchwały uwzględniając działanie Zespołu.

Przedmiotowy projekt uchwały jest zgodny z proponowanymi działaniami wskazanymi w wyjaśnieniach złożonych do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi. Uwzględnione w nim zostały zastrzeżenia przekazane do Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego przez służby Wojewody Łódzkiego.