

**Załącznik
do Uchwały Rady Miejskiej Nr
XIV/133/2007 z dnia 29 sierpnia 2007r.
w sprawie rozpatrzenia skarg na
naruszenie przez Dyrektora Szkoły
Podstawowej Nr 12 dyscypliny
finansów publicznych**

Uzasadnienie

**do uchwały w sprawie rozpatrzenia skarg na naruszenie przez Dyrektora Szkoły
Podstawowej Nr 12 dyscypliny finansów publicznych**

W dniu 10 lipca 2007 roku do Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego (zgodnie z art. 231 Kodeksu postępowania administracyjnego) wpłynęło pismo Zastępcy Dyrektora Wydziału Organizacji, Nadzoru i Kontroli w Łodzi działającego z upoważnienia Wojewody Łódzkiego dotyczące ponownego rozpatrzenia skargi P. z dnia 29 stycznia 2007 r. oraz pism z dnia 23 kwietnia 2007 r. i z dnia 12 czerwca 2007 r. w sprawie prowadzenia nieprawidłowej polityki finansowej polegającej na „sprzeniewierzeniu środków publicznych” przez P. Annę Węgrzynowską Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 12 w Tomaszowie Maz.

Ponadto w dniu 16 sierpnia br. P. zwrócił się z pismem do Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej dotyczącym wskazania dowodu na prowadzenie nieprawidłowej polityki finansowej przez Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 12 w Tomaszowie Maz. oraz niewyciągnięcie konsekwencji wskutek przegranych procesów sądowych.

W/w skarga była przedmiotem obrad Rady Miejskiej na sesji w dniu 11 kwietnia 2007 roku. Po zapoznaniu się ze sprawą i wysłuchaniu opinii Komisji Rewizyjnej, Rada Miejska podjęła uchwałę Nr VIII/76/07 o uznaniu skargi za niezasadną.

W związku z pismem Wojewody Łódzkiego skarga P. została skierowana **do ponownego rozpatrzenia** przez Komisję Rewizyjną.

Po ponownym zapoznaniu się ze sprawą ustalono, że zasądzona na rzecz P. kwota 15.486,85 zł obejmuje roszczenia z tytułu wyrównania wynagrodzeń od 2002 roku w wysokości 9.640,50 zł plus 5.846,35 zł (odsetki i koszty egzekucji).

Pani Anna Węgrzynowska stanowisko dyrektora szkoły Podstawowej Nr 12 objęła z dniem 1 września 2004 roku. Wprowadzone po tej dacie wszelkie podwyżki płac lub waloryzacje przyznawane P. były w wysokości znacznie większej od średniego wskaźnika wzrostu (od stycznia 2005 r. wprowadzona została podwyżka płac o 3% - P. otrzymał podwyżkę w wysokości 9,45% - wynagrodzenie zasadnicze przed podwyżką 1.101,00 zł, po podwyżce 1.205,00zł). Ponadto ustalono, że P. uchylał się od przyjęcia zasądzonych wyrokiem z dnia 10.08.2006 r. Sądu Okręgowego w Piotrkowie Tryb. w sprawie sygn. akt. VP a 656/05 należności. Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 12 podejmował czynności mające na celu wywiązanie się z nałożonego na niego obowiązku, jednak nie mógł zasądzonych należności skutecznie doręczyć, bowiem P. zamknął konto osobiste oraz odmówił przyjęcia pieniędzy przesłanych przekazem pocztowym. Uchylając się od przyjęcia pieniędzy, jednocześnie skierował sprawę na drogę postępowania egzekucyjnego.

Jednocześnie ustalono, że za politykę płacową prowadzoną w szkole w poprzednim okresie odpowiadała ówczesna dyrektor szkoły Pani Halina Jankowska.

Nie można zatem, obciążać odpowiedzialnością Pani Anny Węgrzynowskiej za tę część zarzutów, które wyniknęły z przyczyn od niej niezależnych.

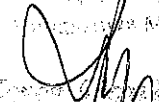
Tak więc wypłata P. zasądzonych kwot tytułem wyrównania wynagrodzeń wraz z odsetkami nie jest zatem potwierdzeniem błędnej polityki płacowej prowadzonej przez Panią Annę Węgrzynowską- Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 12, ani też dowodem na sprzeniewierzenie środków publicznych, lecz jedynie wywiązaniem się z nałożonych tytułów wykonawczych.

Wydanie przez Sąd wyroku zasądzającego na rzecz P. roszczeń ze stosunku pracy nie przesądza odpowiedzialności Dyrektora Szkoły za „sprzeniewierzenie środków publicznych”.

Ponadto ustalono, że Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego nie pozostał bezczynnym w załatwieniu sprawy, którą poruszył skarżący w swym piśmie z dnia 23 listopada 2006 r., bowiem Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 12 został poproszony o wyjaśnienie w sprawie, następnie w dniu 12 grudnia 2006 roku skarżącemu została udzielona pisemna odpowiedź.

Mając na względzie powyższe, Rada Miejska ponownie uznała zarzuty podniesione w skargach za niezasadne.

Przewodniczący Rady Miejskiej


Zobowiązany do podpisu