

ZARZĄDZENIE NR 218/2009
PREZYDENTA MIASTA TOMASZOWA MAZOWIECKIEGO
z dnia 14 września 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu premiowania dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2001 r., Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52, poz. 420), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz.1458) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Wprowadzam Regulamin premiowania dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki stanowiący Załącznik Nr 1 niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad realizacją Zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Polityki Płacowej i Kadr Urzędu Miasta w Tomaszowie Mazowieckim.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA

Rajca Zagrodnik

RADCA PRAWNY

Beata Janik
Nr rej. ŁÓ-P-222

p.o. KIEROWNIKA
Referatu Polityki Płacowej i Kadr

Halina Chyra

**REGULAMIN
PREMIOWANIA DYREKTORÓW
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
GMINY MIASTO TOMASZÓW MAZOWIECKI.**

§ 1. Niniejszy regulamin premiowania ustala zasady przyznawania premii dla:

- a) Dyrektora Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim
 - b) Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim,
 - c) Dyrektora Ośrodka Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim,
 - d) Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Tomaszowie Mazowieckim,
 - e) Komendanta Straży Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim
- zwanych w dalszej treści regulaminu "dyrektorami jednostek".

§ 2.1. W odniesieniu do dyrektorów jednostek może być przyznana premia w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Premia przysługuje w szczególności za:

- 1) terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań określonych w zakresie czynności,
- 2) wysoki stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 3) wydajność i operatywność w pracy,
- 4) racjonalne dysponowanie środkami finansowymi,
- 5) przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.

§ 3. 1. Premie przyznaje Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego za okres jednego miesiąca na podstawie:

- a) wniosku Naczelnika Wydziału merytorycznego - w stosunku do dyrektorów jednostek, o których mowa w § 1 p-ktach b,c,d,
- b) wniosku Sekretarza Miasta - w stosunku do dyrektorów jednostek, o których mowa w § 1 p-ktach a, e.

Brak wniosku wyklucza przyznanie premii dyrektorowi jednostki.

2. Przyznana premia wypłacana jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.1. Za podstawę obliczenia premii przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze wynikające z osobistego zaszeregowania dyrektora jednostki.

2. Wysokość indywidualnej premii dla dyrektora jednostki może wynosić do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. W indywidualnych przypadkach premia może być podwyższona do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.1. Premia nie przysługuje w przypadku:

- 1) niewykonania zadań określonych zakresem obowiązków lub wykonania ich nierzetelnie bądź nieprawidłowo,
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy od pierwszego dnia nieobecności,
- 3) spożywania alkoholu w miejscu pracy lub stawienia się do pracy po spożyciu alkoholu,
- 4) braku właściwego nadzoru nad mieniem jednostki.

2. Fakt pozbawienia premii winien być odnotowany na piśmie z zawartą motywacją decyzji, a jej odpis winien być załączony do akt osobowych dyrektora jednostki.

§ 6. 1. Premia nie ulega zmniejszeniu za czas urlopu wypoczynkowego oraz innej nieobecności w pracy spowodowanej okolicznościami określonymi przepisami prawa pracy uregulowanymi w rozporządzeniu ministra Pracy i polityki socjalnej z dnia 15 maja 1996 roku w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U. z 1996 r., Nr 60, poz. 281 z późn. zm.).

2. Premia ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za okres usprawiedliwionej nieobecności pracownika spowodowanej chorobą lub koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem, za który przysługiwało wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek chorobowy.

PREZYDENT MIASTA

Rafał Zagrodzki

RADCA PRAWNY

Beata Janik
Nr rej. Ld-P-222