

U C H W A Ł A N R L X I V / 5 4 2 / 2 0 1 0
R A D Y M I E J S K I E J
T O M A S Z O W A M A Z O W I E C K I E G O
z d n i a 2 7 p a ź d z i e r n i k a 2 0 1 0 r .

w s p r a w i e u c h w a l e n i a M i e j s k i e g o P r o g r a m u P r z e c i w d z i a ł a n i a P r z e m o c y w R o d z i n i e o r a z O c h r o n y O f i a r P r z e m o c y w R o d z i n i e n a l a t a 2 0 1 1 - 2 0 1 3 .

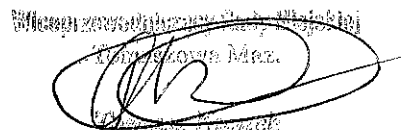
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157 poz. 1241; z 2010 r. Nr 28 poz. 142, Nr 28 poz. 146, Nr 106, poz. 675), oraz art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493; z 2009 r. Nr 206, poz. 1589; z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 125, poz. 842) Rada Miejska Tomaszowa Mazowieckiego uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Miejski Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2011-2013 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tomaszowa Mazowieckiego.

§ 3. Sprawozdanie z wykonania uchwały Prezydent przedłoży Radzie Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego do końca I kwartału każdego roku.

§ 4. Uchwała podlega publikacji na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Tomaszowa Maz.

Załącznik

do Uchwały Nr LXIV / 542 /2010

Rady Miejskiej

Tomaszowa Mazowieckiego

z dnia 27 października 2010 r.

**MIEJSKI PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY
W RODZINIE I OCHRONY OFIAR PRZEMOCY
W RODZINIE
na lata 2011-2013**

I. WPROWADZENIE

Zgodnie z ustawą o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz niektórych innych ustaw z dnia 10 czerwca 2010 r. do zadań własnych gminy należy w szczególności tworzenie gminnego systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w tym:

- 1) opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie;
- 2) prowadzenie poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie w szczególności poprzez działania edukacyjne służące wzmocnieniu opiekuńczych i wychowawczych kompetencji rodziców w rodzinach zagrożonych przemocą;
- 3) zapewnienie osobom dotkniętym przemocą w rodzinie miejsc w ośrodkach wsparcia;
- 4) tworzenie zespołów interdyscyplinarnych.

Dokumentem regulującym działania dotyczące przemocy w rodzinie jest ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.). Określa ona rodzaje pomocy udzielanej osobie dotkniętej przemocą w rodzinie, określa zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie należące do organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego.

Główne założenia systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie:

- zapewnienie osobom doznającym przemocy bezpieczeństwa i profesjonalnej pomocy,
- za przemoc zawsze odpowiedzialny jest sprawca przemocy,
- nikt nie ma prawa stosować przemocy wobec drugiego człowieka,
- nie ma żadnego uzasadnienia ani usprawiedliwienia dla przemocy domowej,
- zrozumienie reakcji ofiary przemocy,
- podstawowym zadaniem systemu jest zatrzymanie przemocy.

Program realizowany w roku 2011-2013 będzie kontynuacją podjętych w latach poprzednich działań realizowanych w ramach Miejskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.

II. PROGRAM BĘDZIE REALIZOWANY W OPARCIU O NASTĘPUJĄCE AKTY PRAWNE:

1. Ustawa z dnia 25 lutego 1964 roku Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz. U. z 1964 r. Nr 9, poz. 59 z późn. zm.);
2. Ustawa z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i zapobieganiu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002 r. Nr 147, poz. 1231 z późn. zm.);
3. Ustawa z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.);
4. Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 roku o Policji (Dz. U. z 2002 r. Nr 7 poz. 58 z późn. zm.);
5. Ustawa z dnia 7 września 1991 roku o Systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.);
6. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 roku Kodeks karny (Dz. U. z 1997 r. Nr 88 poz. 553 z późn. zm.);
7. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 roku Kodeks postępowania karnego (Dz. U. z 1997 r. Nr 89 poz. 555 z późn. zm.);
8. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r., Nr 42 poz. 1590 z późn. zm.);
9. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 141 poz. 1592 z późn. zm.);
10. Ustawa z dnia 21 czerwca 2001 roku o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (Dz. U. z 2005 r., Nr 31, poz. 266);
11. Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003 r. Nr 96 poz. 873 z późn. zm.);
12. Ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.);
13. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2005 r. Nr 179 poz. 1485);
14. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005 r. Nr 180 poz. 149 z późn. zm.).

III. DIAGNOZA ZJAWISKA PRZEMOCY W RODZINIE W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM

Opis zjawiska przemocy w rodzinie:

Przemoc to intencjonalne działanie lub zaniechanie działania jednej osoby wobec drugiej, które wykorzystując przewagę sił narusza prawa i dobra osobiste jednostki, powodując cierpienia i szkody. To, co odróżnia przemoc od agresji, to przewaga sił jednej ze stron. W przemocy jest ona zawsze po stronie sprawcy, w przypadku agresji - zrównoważona. Gdy siły obu stron są równe i dochodzi do zachowań agresywnych, możemy mówić o sytuacji konfliktowej. Każda z zaangażowanych osób ma szansę na wygraną i realizację swoich interesów. Może przeanalizować sytuację, wybrać strategię i podjąć korzystne dla siebie działania. Ofiara przemocy takiej możliwości nie ma – jeśli podejmie walkę, zawsze przegra.

Działania podjęte przez Policję wobec przemocy w rodzinie w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

- Liczba interwencji domowych (ogółem) - **3923**
- Liczba sporządzonych notatek urzędowych o przemocy w rodzinie (Niebieskich Kart) - **290**
- Miejsce sporządzenia Niebieskich Kart (według miejsca zamieszkania ofiary): - **290**
(w tym w mieście – **212**, na wsi – **78**)

Liczba postępowań przygotowawczych dotyczących przemocy domowej, w których była prowadzona procedura „Niebieskich Kart”

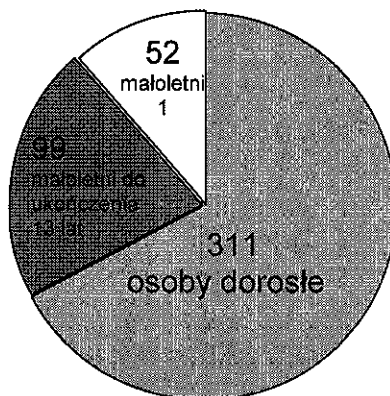
		wszczętych	stwierdzonych	zakończonych
z art. 207 k.k.	znęcanie się fizyczne lub psychiczne nad osobą najbliższą lub nad inną osobą pozostającą w stałym lub przemijającym stosunku zależności od sprawcy albo nad małoletnim lub osobą nieporadną ze względu na jej stan psychiczny lub fizyczny	38	12	23

Źródło: Komenda Powiatowa Policji w Tomaszowie Mazowieckim

- Liczba pokrzywdzonych w wyniku przemocy domowej ogółem – **462**

w tym: kobiety – **283**
 mężczyźni – **28**
 małoletni do ukończenia lat 13 – **99**
 małoletni od 13 do 18 lat – **52**
 osoby dorosłe – **311**

Liczba osób pokrzywdzonych w wyniku przemocy domowej według wieku.



Źródło: Komenda Powiatowa Policji w Tomaszowie Mazowieckim

- Liczba sprawców przemocy domowej ogółem – **290**

w tym: kobiety – **8**
 mężczyźni – **282**

Liczba zatrzymanych sprawców przemocy domowej z podziałem na płeć i wiek.

	Sprawcy przemocy domowej	Sprawcy przemocy domowej pod wpływem alkoholu
Kobiety	6	6
Mężczyźni	250	250
Nieletni	0	0
Razem	256	256

Źródło: Komenda Powiatowa Policji w Tomaszowie Mazowieckim

- w tym: przewiezionych do Izby Wytrzeźwień – 0
- przewiezionych do Policyjnych pomieszczeń dla osób zatrzymanych do wytrzeźwienia – 254

kobiety – 6

mężczyźni – 248

nieletni – 0

- Liczba przypadków udzielenia pomocy medycznej - 46

pokrzywdzony/a – 3

sprawca – 43

- Liczba dzieci przewiezionych do szpitala, placówki, oddanych pod opiekę osoby spokrewnionej – 0

- Liczba informacji przesłanych do:

- ośrodków pomocy społecznej - 139
- gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych - 54
- placówek służby zdrowia - 0
- organizacji pozarządowych (wykonujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, przez organy administracji rządowej i jednostki samorządu terytorialnego) -

PCPR – 195

KURATOR - 4

- innych (placówki opiekuńczo-wychowawcze, specjalistyczne ośrodki wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie, itp.) - 6

RAZEM – 205.

Przemoc domowa

INTERWENCJE DOTYCZĄCE PRZEMOCY DOMOWEJ
2008 - 4150 2009 - 3923

WYSTĄPIENIA W ZWIĄZKU Z REALIZACJĄ PROCEDURY NK
2008 - 275 2009 - 290

Źródło: Komenda Powiatowa Policji w Tomaszowie Mazowieckim

Działania podjęte przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim wobec przemocy w rodzinie w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

W Ośrodku działa Zespół ds. Przemocy w Rodzinie, w skład którego wchodzi czterech pracowników socjalnych. Sekcja ta ma pod stałym nadzorem około 120 środowisk miesięcznie. Rodzinom tym udzielana jest pomoc w formie materialnej, ale przede wszystkim w zakresie pracy socjalnej. Rodziny te są systematycznie monitorowane przez pracowników Ośrodka, przeprowadzane są rozmowy zarówno z ofiarą przemocy jak i ze sprawcą, udzielana jest pomoc prawna i psychologiczna, w razie potrzeby ofiary przemocy kierowane są do placówek wsparcia. W sytuacji, gdy zagrożone jest dobro małoletniego dziecka, pracownicy występują pisemnie do Sądu o wgląd w sytuację rodziny. Pracownicy interweniują w nagłych przypadkach wymagających natychmiastowego odseparowania ofiary od sprawcy przemocy, interweniują również w środowisku zabezpieczając dzieci w placówkach opiekuńczych (13 dzieci w 2009 r.), bądź w rodzinach zastępczych (1 dziecko w 2009 r.), a także umieszczając kobiety z małymi dziećmi w domach samotnej matki i ośrodkach dla ofiar przemocy (1 kobieta). W wielu środowiskach dzięki systematycznej pracy socjalnej, pomimo istniejącego realnego zagrożenia odebrania dzieci, mogły one nadal pozostać pod opieką swoich rodziców (20 rodzin). Pracownicy zespołu interweniują również w rodzinach, w których sporządzono Niebieskie Karty przez Komendę Powiatową Policji lub pracowników socjalnych MOPS. W 2009 roku ilość wejść w środowiska wynosiła około 100. Pracownicy socjalni, wraz z psychologiem udają się również do nie rozeznaczonych środowisk, zgłaszanych przez instytucje lub w reakcji na anonimy. W 2009 roku liczba takich interwencji wyniosła 43.

Działanie Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w 2009 roku:

I Lokalny Interdyscyplinarny Zespół ds. Przeciwdziałania Przemocy

Obszar działania: ZS Nr 8 i SP Nr 7

Liczba spotkań zespołu: 9

Średnia frekwencja na zespole: 86,15 %

Ilość interwencji podjętych przez zespół: 16

II Lokalny Interdyscyplinarny Zespół ds. Przeciwdziałania Przemocy

Obszar działania: Gimnazjum Nr 6, SP Nr 12, II LO, Gimnazjum Nr 7, I LO, ZSP Nr 1, ZSP Nr 2, SOSW, III LO

Liczba spotkań zespołu: 8

Średnia frekwencja na zespole: 41,18 %

Ilość interwencji podjętych przez zespół: 9

III Lokalny Interdyscyplinarny Zespół ds. Przeciwdziałania Przemocy

Obszar działania: SP Nr 14, ZSP Nr 3, Gimnazjum Nr 3 i ZSP Nr 4

Liczba spotkań zespołu: 9

Średnia frekwencja na zespole: 64,29 %

Ilość interwencji podjętych przez zespół: 8

IV Lokalny Interdyscyplinarny Zespół ds. Przeciwdziałania Przemocy

Obszar działania: ZS Nr 4, ZSO Nr 6, SP Nr 13, Gimnazjum Nr 2.

Liczba spotkań zespołu: 9

Średnia frekwencja na zespole: 60,71 %

Ilość interwencji podjętych przez zespół: 0

Efekty działań Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy:

Liczba osób, którym została udzielona pomoc psychologiczna: 12

Liczba osób, którym została udzielona pomoc pedagogiczna: 6

Liczba osób, którym została udzielona pomoc prawna: 10

Liczba osób, którym została udzielona pomoc edukacyjna: 13

Liczba osób, którym została udzielona pomoc socjalna: 52

Efekt	Liczba środowisk
Zdiagnozowanie sytuacji życiowej pełnoletniej osoby doświadczającej przemocy	15
Prowadzenie stałego monitoringu w ramach „Niebieskiej Karty”	39
Polepszenie samopoczucia, wzrost poczucia bezpieczeństwa wśród ofiar przemocy domowej	15
Podejmowanie przez osoby krzywdzone działań odwołujących się do przysługujących praw (np.: złożenie pism procesowych)	7
Dokonywanie wezwań policji przez osoby doświadczające przemocy w sytuacjach zagrożenia życia lub zdrowia.	12
Zwiększenie zaangażowania oraz odpowiedzialności za zapewnienie ochrony i właściwych warunków rozwoju własnym dzieciom.	11
Przełamanie wśród ofiar przemocy domowej poczucia wyalienowania, izolacji społecznej (m. in. podejmowanie przez osoby krzywdzone kontaktów z przedstawicielami wymiaru sprawiedliwości, członkami rodziny oddzielnie zamieszkałymi, znajomymi)	10
Uniezależnienie się ofiar przemocy domowej od osoby stosującej przemoc (np.: podjęcie pracy, zmiana miejsca zamieszkania)	5
Osadzenie sprawcy przemocy w areszcie, zakładzie karnym.	2
Uruchomienie działań o charakterze interdyscyplinarnym z udziałem pracownika socjalnego, pedagoga.	11

Działania podjęte przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim wobec przemocy w rodzinie w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

Ośrodek Interwencji Kryzysowej działa w strukturach Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie realizując zadania własne powiatu w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Zakres usług OIK to: pomoc psychologiczna, socjalna, prawna, terapia uzależnień. W 2009 roku z usług Ośrodka Interwencji Kryzysowej skorzystało **1394** mieszkańców miasta. Wśród ogółu klientów (z całego powiatu **1742** osoby) **247** osób było dotkniętych przemocą w rodzinie.

IV. W CELU REALIZACJI PROGRAMU W MIEŚCIE TOMASZÓW MAZOWIECKI URUCHAMIA SIĘ SYSTEM PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE oparty na współpracy:

1. Wydziału Polityki Społecznej,
2. Koordynatora ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie,
3. Zespołów Interdyscyplinarnych,
4. Grup roboczych.

Wyżej wymienione podmioty Programu ściśle współpracują ze strukturami powiatowymi powołanymi do przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

1. Wydział Polityki Społecznej z udziałem przedstawicieli instytucji i organizacji pozarządowych:

- opracowuje projekt Miejskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie,
- monitoruje i ewaluuje realizację Programu,
- analizuje wyniki realizacji Programu,
- przeprowadza diagnozę problemu przemocy w rodzinie na terenie miasta,
- koordynuje i inicjuje działania edukacyjne zwiększające świadomość społeczeństwa na temat przemocy w rodzinie,
- współpracuje z partnerami w ramach realizacji Programu,
- koordynuje kampanie informacyjne,
- zbiera i opracowuje informacje na temat realizacji programu i przedstawia Radzie Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego.

2. Koordynator ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie:

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej spośród pracowników placówki wyznaczy Koordynatora ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Do zadań koordynatora należeć będzie:

- przyjmowanie zgłoszeń dotyczących przemocy domowej i uruchamianie procedur mających na celu powstrzymanie przemocy,
- rejestracja „Niebieskich Kart” założonych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej,
- organizacja, nadzór i koordynacja pracy Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie,
- udział w interwencjach kryzysowych,
- współpraca ze służbami i instytucjami w zakresie rozwiązywania problemów przemocy w rodzinie,
- wsparcie merytoryczne pracowników socjalnych w opiece nad rodziną, w której dochodzi do przemocy,
- gromadzenie danych na temat placówek pomocy dla ofiar przemocy,
- zbieranie danych na temat skali i dynamiki zjawiska przemocy w rodzinie na terenie miasta.

3. Zespoły Interdyscyplinarne ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie:

Prezydent Miasta powołuje zespoły interdyscyplinarne zarządzeniem.

W skład zespołu wchodzi przedstawiciele:

- Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- Policji,
- oświaty,
- ochrony zdrowia,
- organizacji pozarządowych,
- kuratorzy sądowi.

Szczegółowe warunki działania oraz tryb powoływania i odwoływania członków Zespołów Interdyscyplinarnych określa Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim stanowiący Załącznik do programu.

4. Grupy robocze:

W celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach członkowie Zespołów Interdyscyplinarnych mogą tworzyć grupy robocze. Prace w ramach grup roboczych prowadzone są w zależności od potrzeb

zgłaszanych przez zespół interdyscyplinarny lub wynikających problemów występujących w indywidualnych przypadkach.

Szczegółowe warunki działania oraz tryb powoływania grup roboczych określa Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim.

V. CELE PROGRAMU:

1. Zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie.
2. Zwiększenie skuteczności ochrony ofiar przemocy w rodzinie i zwiększenie dostępności pomocy.
3. Zwiększenie skuteczności działań interwencyjnych i korekcyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Cele te będą realizowane poprzez:

1. Diagnozowanie zjawiska przemocy w rodzinie.

Zadanie 1.1: Systematyczne zbieranie i analizowanie informacji na temat przebiegu wdrażania programu.

Wskaźnik: opracowanie sprawozdania z przebiegu wdrażania programu.

2. Podnoszenie wrażliwości społecznej wobec przemocy w rodzinie.

Zadanie 2.1: Organizowanie kampanii społecznych (w mediach, szkołach i innych instytucjach) ukierunkowanych na przeciwdziałanie przemocy w rodzinie.

Wskaźnik: ilość publikacji, audycji i akcji zorganizowanych w instytucjach, dotyczących problematyki przemocy,

Wskaźnik: liczba osób, będących adresatami kampanii społecznych

Zadanie 2.2: Wspieranie programów edukacyjnych.

Wskaźnik: liczba osób objętych programami edukacyjnymi z zakresu przemocy w rodzinie.

3. Rozwijanie współpracy i podnoszenie kompetencji służb zajmujących się problematyką przemocy w rodzinie.

Zadanie 3.1: Szkolenie osób realizujących zadania związane z przeciwdziałaniem przemocy na terenie miasta, w tym udział w konferencjach tematycznych i spotkaniach mających na celu wymianę doświadczeń między pracownikami różnych instytucji wchodzących w skład systemu przeciwdziałania przemocy.

Wskaźnik: liczba osób przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania przemocy na terenie miasta.

4. Działania interwencyjno-opiekuńcze i terapeutyczne oraz wspierające - psychologiczne, socjalne, prawne, edukacyjne i inne dla ofiar przemocy w rodzinie.

Zadanie 4.1: Współdziałanie środowisk miejskich i powiatowych, koordynacja działań podejmowanych w ramach istniejącego systemu, wymiana informacji.

Wskaźnik: ilość odbytych spotkań (nie rzadziej niż raz na kwartał).

Zadanie 4.2: Działania interwencyjne podejmowane przez Zespoły ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.

Wskaźnik: liczba osób, którym została udzielona pomoc, liczba rozpatrywanych na zespołach Niebieskich Kart, liczba interwencji w środowiskach.

Zadanie 4.3: Współpraca z instytucjami prowadzącymi hostele, domy samotnej matki, ośrodki wsparcia.

Wskaźnik: liczba osób, którym została udzielona pomoc.

Zadanie 4.4: Kierowanie osób do prawnika i psychologa działających w Klubie Integracji Społecznej.

Wskaźnik: liczba osób, którym została udzielona pomoc.

Zadanie 4.5: Praca socjalna z osobami doznającymi przemocy.

Wskaźnik: liczba osób, którym została udzielona pomoc.

5. Działania korekcyjno-edukacyjne kierowane do sprawców przemocy w rodzinie.

Zadanie 5.1: Upowszechnianie działań korekcyjno - edukacyjnych wobec sprawców przemocy w rodzinie.

Wskaźnik: liczba sprawców korzystających z oddziaływań korekcyjno - edukacyjnych.

VI. FINANSOWANIE PROGRAMU, MONITORING

Zadania programu będą finansowane ze środków budżetowych miasta w tym wpływów z opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych. Raport z wykonania Miejskiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na lata 2011-2013 oraz efektów jego realizacji, zostanie przedłożony Radzie Miejskiej, w terminie do dnia 31 marca roku następnego.

Wiceprezydent Miasta
Krzysztof Dąb
Władimir Kowalik

**REGULAMIN
ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO DS. PRZECIWDZIAŁANIA
PRZEMOCY W RODZINIE W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim zwany dalej „REGULAMINEM” określa zasady działania Zespołów Interdyscyplinarnych ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Tomaszowie Mazowieckim, zwanych dalej „ZESPOŁEM”.

2. ZESPÓŁ działa w oparciu o przepisy dotyczące przeciwdziałania przemocy w rodzinie na podstawie porozumień zawartych pomiędzy Prezydentem Miasta Tomaszowa Mazowieckiego a podmiotami, których przedstawiciele wchodzi w jego skład.

3. W stosunku do samorządowych jednostek organizacyjnych ust. 2 nie stosuje się.

4. ZESPÓŁ jest ciałem kolegialnym powołanym przez Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego w drodze zarządzenia.

Rozdział II

Zadania ZESPOŁÓW

§ 2.1. ZESPÓŁ składa się z:

- 1) przewodniczącego,
- 2) sekretarza,
- 3) członków.

2. Członkostwo w ZESPOLE wygasa w przypadku:

- 1) zgonu,
- 2) rezygnacji członka ZESPOŁU,
- 3) odwołania przez Prezydenta Miasta,
- 4) zmiany stanowiska pracy,
- 5) na umotywowany wniosek pracodawcy i oddelegowanie do pracy w ZESPOLE innego pracownika danej jednostki lub organu,
- 6) nieusprawiedliwionej nieobecności na trzech kolejnych spotkaniach ZESPOŁU, na wniosek przewodniczącego ZESPOŁU.

§ 3. Do zadań ZESPOŁU należy w szczególności:

- 1) diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie,
- 2) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku,
- 3) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie,
- 4) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym,
- 5) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

Rozdział III

Tryb działania ZESPOŁU

- § 4.1. ZESPÓŁ rozpatruje sprawy na posiedzeniach, w obecności co najmniej połowy jej członków.
2. ZESPÓŁ spotyka się na swych posiedzeniach zależnie od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
 3. Przewodniczącego i Sekretarza ZESPOŁU wybierają i odwołują członkowie Zespołu spośród swego grona w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, na okres 3 lat.
 4. W przypadku nieobecności Przewodniczącego ZESPOŁU jego zadania wykonuje Sekretarz ZESPOŁU.
 5. Z posiedzeń Zespołu sporządzany jest protokół wraz z listą obecności, tematyką omawianych spraw i planowanymi działaniami.
 6. Do realizacji zadań ZESPOŁU mogą być powoływane grupy robocze.
 7. Grupę roboczą może zwołać każdy z członków ZESPOŁU, w pierwszej kolejności informując Przewodniczącego ZESPOŁU.
 8. Członkowie ZESPOŁU oraz grup roboczych wykonują zadania w ramach obowiązków służbowych lub zawodowych.
 9. Za pracę w ZESPOLE członkowie nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia.
 10. Prace w ramach grup roboczych prowadzone są w zależności od potrzeb zgłaszanych przez zespół interdyscyplinarny lub wynikających z problemów występujących w indywidualnych przypadkach.
 11. Przewodniczącego i Sekretarza ZESPOŁU wybierają i odwołują członkowie Zespołu spośród swego grona w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, na okres 3 lat.
 12. Przewodniczący ZESPOŁU może zostać odwołany w szczególności:
 - 1) na własny wniosek,
 - 2) na umotywowany pisemny wniosek innego członka ZESPOŁU, poparty zwykłą większością, w głosowaniu jawnym,
 - 3) na wniosek Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego.

§ 5. Do zadań i kompetencji Przewodniczącego ZESPOŁU należy w szczególności:

- 1) Zwoływanie i przewodniczenie posiedzeniom ZESPOŁU.
- 2) Ustalanie porządku posiedzeń ZESPOŁU.
- 3) Inicjowanie podejmowania interwencji powstrzymującej przemoc poprzez działania ZESPOŁU.
- 4) Przygotowanie pism w sprawach współdziałania z organami administracji rządowej, samorządowej, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami.
- 5) Dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz efektów tych działań.
- 6) Inicjowanie działań w środowiskach w których uruchomiono procedurę „Niebieskich Kart”.
- 7) Nadzór nad bieżącą pracą zespołu.
- 8) Możliwość uczestniczenia w pracach ZESPOŁU na prawach członka.

§ 6. Do zadań Sekretarza ZESPOŁU należy w szczególności protokółowanie posiedzeń ZESPOŁU.

6.1. W przypadku nieobecności Przewodniczącego ZESPOŁU jego zadania wykonuje Sekretarz ZESPOŁU.

§ 7. Obsługę organizacyjno - techniczną ZESPOŁÓW zapewnia Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej.

Rozdział IV

Tryb postępowania ZESPOŁU w sprawach dotyczących przemocy w rodzinie

- § 8.1. ZESPÓŁ rozpoczyna rozpatrywanie sprawy dotyczącej przemocy w rodzinie na podstawie zgłoszonej do ZESPOŁU stosownej informacji.
2. Informacje, o których mowa wyżej, przekazać może każdy, w tym rodzina osoby z problemem przemocy w rodzinie, policja, sąd, pedagog szkolny, lekarz, pielęgniarka środowiskowa itd.
 3. Zespół może zaprosić (wezwać) do stawienia się wskazaną osobę w celu diagnozy sytuacji, wzmocnienia ofiary przemocy i włączenia jej w opracowanie planu pomocy.
 4. Zespół może zaprosić (wezwać) do stawienia się wskazaną osobę i na podstawie zebranego materiału (np. Niebieska Karta, zaświadczenie lekarskie, policyjne notatki z interwencji, notatki kuratora sądowego itp.) podejmuje rozmowę mającą na celu zmotywowanie do zmiany zachowania.
 5. Jeżeli wskazana osoba potwierdza fakt stosowania przemocy, ZESPÓŁ proponuje uczestnictwo w programie korekcyjno -edukacyjnym dla osób stosujących przemoc w rodzinie.
 6. Rozpatrzenie sprawy wniesionej do ZESPOŁU powinno nastąpić w ciągu 1 miesiąca od daty wpływu informacji, o której mowa w ust. 1.
 7. W sytuacjach znęcania się nad rodziną ZESPÓŁ zawiadamia Prokuraturę Rejonową o stosowaniu przemocy, składając zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa.

Rozdział IV

Przepisy końcowe

- §9.1. W celu realizacji swych zadań ZESPÓŁ może żądać udzielenia mu wszelkich informacji dotyczących problemu przemocy w rodzinie od Policji, Straży Miejskiej, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz innych jednostek organizacyjnych działających na terenie miasta.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu nastąpić mogą w trybie przewidzianym, do uchwalenia.

Wiceprezydent Miasta
Kielce
100000 Kielce

